

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ КОЛЛЕДЖ КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»

**РАССМОТРЕНО**

Педагогическим советом  
колледжа «26» января 2018 года  
Протокол № 3



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор колледжа,  
профессор

А.А. Шогенов

«26» января 2018 г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО НАПИСАНИЮ И ЗАЩИТЕ  
ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ  
(ДИПЛОМНОЙ) РАБОТЫ  
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

**40.02.01. «ПРАВО И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»**

## Введение

«Право социального обеспечения» представляет собой одну из базовых общепрофессиональных дисциплин, формирующих знания и навыки специалистов по применению нормативных правовых актов в области социального обеспечения. Курс «Право социального обеспечения» способствует овладению студентами необходимыми знаниями с тем, чтобы научиться творчески и самостоятельно подходить к решению соответствующих задач по вопросам права социального обеспечения в практической деятельности. Курсовая работа пишется на заключительном этапе изучения названной дисциплины, в ходе которой осуществляется (крепление полученных знаний и умений при решении комплексных задач, связанных со сферой профессиональной и целности будущих специалистов. Она должна быть выполнена на высоком теоретическом и практическом уровне и соответствовать требованиям, предъявляемым к научным работам.

Целями курсовой работы являются:

- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений по дисциплине;
- углубление теоретических знаний в соответствии с заданной темой;
- формирование у студентов умений в применении теоретических знаний при решении поставленных вопросов;
- развитие творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- подготовка к итоговой государственной аттестации.

### **1. Основные этапы подготовки курсовой работы**

Основные этапы подготовки курсовой работы включают:

- выбор темы курсовой работы и написание заявления с просьбой о закреплении темы;
- разработка плана по курсовой работе и его утверждение;
- изучение нормативных документов, литературных источников, судебной практики, статистической информации по теме курсовой работы;
- изучение объекта исследования, обработка материалом исследования и написание основной части курсовой работы;
- написание заключительной части работы, включающей выводы и предложения;
- оформление курсовой работы;
- представление курсовой работы;
- защита курсовой работы.

Первый этап включает в себя написание заявления и согласование плана, сроков и порядка подготовки курсовой работы с научным руководителем. План работы отображает ее структуру, под которой понимается порядок построения научной работы и взаимосвязь исследуемых проблем. В процессе изучения темы, источников и научной литературы план может совершенствоваться, уточняться и получать законченный характер по окончании работы.

Следующий этап в подготовке курсовой работы - подбор литературы и источников. Для этого следует обратиться к списку научных работ. Пользуясь алфавитно-предметными указателями этих каталогов и указателями, помещенными в юридических журналах статей, нужно выписям, публикации по изучаемой теме. Причем, выписывая литературу, следует указывать фамилию и инициалы автора работы, точное и полное ее наименование, название издательства, год издания, общее количество страниц. При возникновении затруднений со сбором литературы необходимо обратиться за помощью к научному руководителю либо работникам библиотеки.

После того как библиография по теме курсовой работы составлена, начинается ее чтение, осмысление и конспектирование. Изучение литературы лучше всего начинать с учебной - учебников, учебных пособий, курсов лекций, практических разработок. Затем следует изучить научную, монографическую литературу, в которой разрабатываются детально, глубоко и наиболее полно не только главные но и второстепенные вопросы темы, после чего текущую периодическую печать юридического профиля - журнальные, газетные статьи с тем, чтобы знать новейшие данные общественной и правовой науки, а также результаты практической деятельности различных государственных органов и организаций.

Подготовку по вопросам темы лучше начинать с основных обобщающих работ, постепенно переходя к специальным исследованиям, что позволит освоить общую концепцию по той или иной

проблеме, проанализировать содержание взглядов различных авторов, их основные идеи, особенности, систему доказательств. При чтении специальной литературы надо обязательно обращать внимание на научно-справочный аппарат изучаемой работы: примечания, подстрочные ссылки, библиографию, приложения и т.д.

По избранной теме в зависимости от ее профиля нужно обязательно изучить нормативный материал, опубликованный в сборниках, журналах, а также практику применения законодательства различными центральными и местными государственными органами, чтобы иметь возможность квалифицированно высказаться по спорным вопросам, сделать соответствующие выводы и внести предложения.

Закончив изучение, обработку и систематизацию теоретического и практического материала, можно переходить к написанию непосредственно текста курсовой работы.

Курсовая работа должна включать: титульный лист, план, введение, основную часть, заключение, список использованных нормативных актов и литературы, приложения.

### **1.1. Титульный лист курсовой работы**

Титульный лист является первой страницей курсовой работы, (не нумеруется). Основными элементами информации, помещаемой на титульном листе, являются: наименование суза, название темы курсовой работы, сведения об авторе, сведения о научном руководителе, местонахождении суза и год выполнения работы (см. Приложение)

### **1.2. Содержание курсовой работы**

Содержание включает введение, перечень всех вопросов согласно плану работы, заключение, список использованных нормативных актов и литературы и приложения с указанием номеров страниц, с которых начинаются эти элементы работы. План включается в общую нумерацию страниц курсовой работы и является второй страницей. Объем работы составляет 35-40 рукописных страниц или 25-30 страниц, набранных на компьютере, не считая приложения.

#### **1.2. Введение курсовой работы**

Введение должно содержать оценку современного состояния решаемой проблемы, основания и исходные данные для изучения темы.

Введение должно содержать следующие элементы:

- обоснование актуальности выбранной темы;
- определение объекта исследования (изучаемые общественные отношения);
- определение предмета исследования (правовые нормы, регламентирующие изучаемые общественные отношения; практика применения данных норм);
- постановка цели курсовой работы (исследование теоретических проблем и анализ законоположений по исследуемой теме);
- формулировка задач курсовой работы (промежуточные вопросы, направленные на достижение поставленной цели);
- определение нормативно-правовой основы предпринятого исследования (указание на основные нормативно-правовые акты, положения которых были исследованы в курсовой работе);
- определение теоретико-правовой основы курсового исследования (указание на основных авторов, чьи труды были использованы при написании курсовой работы);
- указание на методологическую основу курсовой работы (методы, используемые при написании курсовой работы (к примеру, общенаучный диалектический метод, исторический метод, формально-логический метод, системный метод, методы анализа и синтеза, метод сравнительного правоведения и др.));
- указание на структуру работы (указание на основные структурные элементы работы: введение, количество пунктов основной части курсовой работы, заключение, список использованных нормативных актов и литературы).

### **1.4. Основная часть курсовой работы**

Основная часть включает в себя изложение материала по теоретическим и практическим вопросам, предусмотренным планом: теоретические положения по изучаемой литературе, анализ собранных материалов, характеризующих практическую деятельность (судебную практику, практику конкретных государственных органов, органов местного самоуправления, общественных организаций и объединений, статистическую информацию и т.д.), материалы собственных наблюдений, перспективы развития и совершенствования предмета исследования.

Следует обратить внимание, что основная часть работы должна делиться на 3-4 вопроса.

Каждый вопрос этой части начинается с новой страницы с обязательным указанием его

названия, которое точно должно соответствовать плану работы.

### **1.5. Заключение по курсовой работе**

Заключение включает в себя краткие выводы по содержанию каждого вопроса работы, положительные и отрицательные тенденции в законодательстве и правоприменительной практике, а также сформулированные студентом предложения, вытекающие из содержания работы и выводы по ней.

### **1.6. Список использованных нормативных актов и литературы**

В этом списке необходимо отразить нормативные акты и литературу, которыми студент пользовался при написании курсовой работы с их выходными данными.

### **1.7. Приложения**

Приложения содержат материалы, связанные с написанием курсовой работы. На каждое приложение необходимо сделать ссылку в тексте работы (Приложение 1, 2 и т.д.).

Курсовая работа выполняется на белой бумаге формата А4. Текст работы может быть написан от руки (но разборчивым почерком) чернилами (пастой) черного, фиолетового или синего цвета или выполнен на компьютере с одинаковым межстрочным интервалом в текстовом редакторе Microsoft Word for Windows 6.0 - 7.0. Текст набирается нежирным шрифтом Times New Roman Суг, размер 14 пунктов. Размер абзацного отступа - 5 знаков. Текст следует располагать, соблюдая следующие размеры полей: левое - не менее 30 мм, правое - не менее 10 мм, верхнее - не менее 15 мм, нижнее - не менее 20 мм. Выравнивание текста осуществляется по ширине.

## **2. Оформление текста работы**

Заголовки структурных элементов работы следует располагать в середине строки без точки в конце и писать прописными буквами, не подчеркивая. Переносы слов в заголовках не допускаются. Если заголовок состоит из двух предложений, их разделяют точкой. Расстояние между заголовками и текстом должно быть равно 2 интервала для работ, выполняемых на компьютере или 2 строки для рукописных работ. Каждый вопрос следует начинать с нового листа (страницы). После заголовка текст пишут с абзацного отступа. Рисунки и схемы разрешается выполнять черными чернилами или черной тушью. Графики могут быть цветными. Сокращения и условные обозначения должны помещаться в работе в соответствии с общепринятыми нормами. Общие требования и правила сокращения слов, часто встречающихся в библиографической записи, устанавливает ГОСТ 7.12-93. Сокращения слов в тексте не допускаются, за исключением общепринятых: международной системы единиц и слов: т.к., т.е. и др. Сокращаются слова в библиографической записи, некоторые пометки в словарях, данные в выпускных сведениях, в таблицах, в скобках.

### **2.2. Нумерация страниц**

Страницы курсовой работы нумеруются арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту. На титульном листе, содержании и первом листе введения номер не ставится. Начиная со второго листа введения, который является 4 страницей, номер проставляют в правом верхнем углу без точки в конце. Иллюстрации и таблицы, расположенные на отдельных листах, включают в общую нумерацию страниц курсовой работы.

### **2.3. Нумерация вопросов и подвопросов**

Вопросы должны иметь порядковую нумерацию в пределах всей работы и обозначаются арабскими цифрами с точкой в конце. Введение, заключение, список использованных источников и приложения не нумеруются. Подвопросы нумеруются арабскими цифрами в пределах каждого вопроса. Номер подвопроса состоит из номера вопроса и подвопроса, разделенных точкой.

### **2.4. Иллюстрации**

Иллюстрации (графики, схемы, диаграммы) следует располагать в работе непосредственно после текста, в котором они упоминаются впервые, или на следующей странице. На все иллюстрации должны быть даны ссылки в тексте. Иллюстрации должны иметь названия, которые помещают над иллюстрацией. При необходимости под иллюстрацией помещают поясняющие данные. Иллюстрации обозначаются словом «Рис.», которое помещают после поясняющих данных. Иллюстрации следует нумеровать арабскими цифрами в пределах всей работы. Если в работе одна иллюстрация, ее не нумеруют и слово «Рис.» под ней не пишут.

### **2.5. Таблицы**

Весь цифровой материал, имеющийся в работе, должен оформляться в виде таблиц. Таблицу следует располагать в работе непосредственно после текста, в котором она упоминается впервые, или на следующей странице. На все таблицы должна быть ссылка в работе. Таблицы нумеруются

арабскими цифрами порядковой нумерацией в пределах всей работы. Номер следует размещать в правом верхнем углу над заголовком таблицы после слова «Таблица». Если таблица одна, ее не нумеруют и слово «Таблица» не пишут.

## **2.6. Сноски**

По месту расположения относительно основного текста курсовой работы библиографические сноски бывают:

- а) внутритекстовые, т.е. являются неразрывной частью основного текста;
- б) подстрочные, т.е. вынесенные из текста вниз страницы;
- в) затекстовые, т.е. вынесенные за текст всей работы или ее части.

Внутритекстовые сноски используются, когда значительная часть ссылки вошла в основной текст курсовой работы так ограниченно, что изъять ее из этого текста невозможно, не заменив этот текст другим. В этом случае в скобках указываются лишь выходные данные и номер страницы, на которой напечатано цитируемое место, или только выходные данные (если номер страницы указан в тексте), или только номер страницы, (если ссылка повторная).

Подстрочные ссылки на источники используют в тексте курсовой работы, когда ссылки нужны по ходу чтения, а внутри текста их разместить невозможно или нежелательно, чтобы не усложнять чтения и не затруднять поиски при наведении справки.

Затекстовые ссылки применяются, когда приходится оперировать большим числом источников. При написании курсовой работы данный вид ссылок использовать не рекомендуется.

## **2.7. Список использованных нормативных актов и литературы**

По каждому использованному источнику должна быть приведена полная информация.

Сведения о книге: фамилия и инициалы авторов, название книги, место издания, издательство, год издания, количество страниц в книге.

При написании курсовой работы рекомендуется использовать алфавитный способ группировки литературных источников.

Алфавитный способ группировки литературных источников характерен тем, что фамилии авторов и заглавий (если автор не указан) размещены по алфавиту. Иностранные источники обычно размещают по алфавиту после перечня всех источников на русском языке.

Записи предлагается располагать:

- а) при совпадении первых слов - по алфавиту вторых и т.д.;
- б) при нескольких работах одного автора - по алфавиту заглавий;
- в) при авторах однофамильцах - по идентифицирующим признакам (младший, старший, отец, сын - от старших к младшим);
- г) при нескольких работах авторов, написанных им в соавторстве с другими - по алфавиту фамилий соавторов.

## **2.8. Приложения**

Приложения оформляются как продолжение работы на последующих страницах, располагать их нужно в порядке появления ссылок в тексте.

Каждое приложение следует начинать с нового листа с указанием в правом верхнем углу слова «ПРИЛОЖЕНИЕ» с порядковым номером без знака «№». Приложение должно иметь содержательный заголовок.

## **2.9. Защита курсовой работы**

Защита курсовой работы производится по графику и заключается в следующем: предварительно ознакомившись с письменным отзывом на курсовую работу, студент в процессе защиты дает пояснения по существу критических замечаний по работе, отвечает на вопросы научного руководителя, обосновывает свои выводы и предложения.

Следует помнить, что при оценке курсовой работы учитываются не только ее содержание и оформление, но и результаты защиты, то есть умение студента аргументировать свою точку зрения, отстаивать ее, знать проблему. Научный руководитель с учетом всех названных критериев определяет оценку и ставит ее в зачетную книжку студента, а также в ведомость.

Студенты, не сдавшие курсовые работы или получившие на защите неудовлетворительные оценки, не допускаются к очередным экзаменам.

## **Рекомендуемый перечень тем курсовых работ по дисциплине «Право социального обеспечения»**

1. Финансовая основа пенсионного обеспечения в Российской Федерации.
2. Функции социального обеспечения в праве социального обеспечения Российской Федерации.
3. Принципы организации социального обеспечения в свете пенсионной реформы Российской Федерации.
4. Государственное пенсионное страхование в Российской Федерации.
5. Государственная социальная помощь в Российской Федерации.
6. Негосударственные формы социального обеспечения в России.
7. Социальное обеспечение в России до 1917 года.
8. Особенности советской системы социального обеспечения.
9. Пенсионная реформа в Российской Федерации. Основные этапы развития.
10. Правовое регулирование системы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации.
11. Правоотношения в праве социального обеспечения Российской Федерации.
12. Общая характеристика видов правоотношений по социальному обеспечению Российской Федерации.
13. Объекты правоотношений по социальному обеспечению.
14. Финансирование социального обеспечения по законодательству Российской Федерации.
15. Правовые основы пенсионного страхования в Российской Федерации.
16. Развитие страхования в России: правовой аспект.
17. Трудовой стаж, его виды и юридическое значение в социальном обеспечении России.
18. Трудовые пенсии по старости по законодательству Российской Федерации.
19. Трудовые пенсии по инвалидности по законодательству Российской Федерации.
20. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца по законодательству Российской Федерации.
21. Назначение, выплата и перерасчет пенсий по законодательству Российской Федерации.
22. Специальный (профессиональный) стаж и выслуга лет.
23. Виды доказательств трудового стажа: документальные доказательства и свидетельские показания.
24. Конвертация пенсионных прав застрахованных лиц в Российской Федерации.
25. Пенсии за выслугу лет военнослужащим по российскому законодательству.
26. Пенсии за выслугу лет федеральным государственным служащим по российскому законодательству.
27. Пенсии по государственному обеспечению гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.
28. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению военнослужащим, проходившим военную службу по призыву и их семьям.
29. Социальные пенсии нетрудоспособным гражданам Российской Федерации.
30. Пенсионное и дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан в Российской Федерации.
31. Дополнительное пенсионное страхование в праве социального обеспечения Российской Федерации.
32. Страхование в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями в Российской Федерации.
33. Государственные пособия гражданам, имеющим детей по системе социального обеспечения Российской Федерации.
34. Компенсационные выплаты по системе социального обеспечения Российской Федерации.
35. Единовременные социальные выплаты: виды, размеры, правовые основы назначения.
36. Ежемесячные пособия и компенсационные выплаты.
37. Государственная социальная помощь в системе социального обеспечения Российской Федерации.
38. Понятие, виды и общая характеристика государственных пособий в праве социального обеспечения Российской Федерации.
39. Правовые вопросы государственной системы обязательного медицинского страхования в

Российской Федерации.

40. Права отдельных категорий граждан в области охраны здоровья в Российской Федерации.

41. Правовые основы организации социального обслуживания населения. Формы социального обслуживания в России.

42. Социальная поддержка населения по законодательству российской Федерации.

43. Реабилитационное обслуживание как разновидность социального обслуживания населения в Российской Федерации.

44. Стационарные формы социального обслуживания по системе социального обеспечения Российской Федерации.

45. Срочная социальная помощь: ее значение и сущность в системе социального обеспечения Российской Федерации.

46. Обеспечение инвалидов средствами передвижения по социальному обеспечению Российской Федерации.

47. Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации.

48. Правовое регулирование медицинской помощи и лечения в системе социального обеспечения Российской Федерации.

49. Льготы по системе социального обеспечения России.

50. Льготы ветеранам труда и труженикам тыла по социальному обеспечению Российской Федерации.

51. Сотрудничество стран СНГ в социальном обеспечении.

52. Международное - правовое регулирование социального обеспечения.

53. Социальное обеспечение за рубежом.

### **Примерные планы, методические указания и источники к некоторым темам курсовых работ**

#### **Тема 1. Предмет, метод и система права социального обеспечения**

##### **План**

1. Государство и его роль в реализации права на социальное обеспечение.
2. Право социального обеспечения: понятия, предмет и система.
3. Признаки и функции социального обеспечения.

##### **Методические рекомендации**

Раскрывая первый вопрос нужно учесть, что основу независимости, справедливости и всеобщего мира составляет признание правительствами различных государств равных, неотъемлемых прав человека вне зависимости от расы, пола, религиозных убеждений, языка на достойное государственное социальное обеспечение, которое содержит в себе право на обеспечение на случай инвалидности, недуга, безработицы, прихода старости и других случаев потери средств к существованию по независящим от человека причинам. Поэтому опека лиц преклонного возраста, нетрудоспособных, детей и поддержка каждого человека, который лишился источника средств существования по независящим от него основаниям, признается во всем мире одной из центральных общечеловеческих ценностей и находит свое правовое закрепление в таких нормативно-правовых актах, как «Всеобщая декларация прав человека» (1948), Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах.

Вопросы социального обеспечения зафиксированы в ряде конвенций Международной Организации Труда (МОТ). Так, Конвенция Международной Организации Труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (Женева, 4 июня 1952 г.), которая вступила в силу 27.04.1955 г., устанавливает обязательные виды, условия и нормы социального обеспечения.

Существенное значение в установлении роли государства, обязанного гарантировать право на социальное обеспечение, имеют принципиальные положения, закрепленные в Рекомендациях МОТ. Так, Рекомендация № 43 «Об общих принципах страхования по инвалидности, старости и на случай потери кормильца» (1933) определяет случаи, круг субъектов, охватываемых системой социального страхования, размеры пособий и обстоятельства выплаты страховых взносов.

При рассмотрении второго вопроса нужно учитывать, что социальное обеспечение, будучи особым социальным институтом государства, является гарантией гармоничного развития каждого члена общества и сохранения источника средств к существованию при наступлении социальных рисков. Таким образом, социальное обеспечение есть форма разделения материальных благ с целью удовлетворения необходимых индивидуальных нужд больных, стариков, безработных, детей,

иждивенцев, лишившихся кормильца, всех членов общества в целях охраны здоровья и нормального воспроизводства рабочей силы за счет специальных фондов, создаваемых в обществе на страховой основе, или за счет ассигнований государства в случаях и на условиях, установленных в законе.

Право на социальное обеспечение закреплено в Конституции РФ (ст. 39). Оно является одним из стержневых прав и свобод человека, которые неотчуждаемы и принадлежат ему от рождения.

Право социального обеспечения как отрасль права - это система норм, которые регулируют отношения по оказанию

бесплатной врачебной помощи и лечению, пенсионные и некоторые другие отношения по обеспечению граждан в старости, при нетрудоспособности, безработице, по поддержке семей с детьми, лиц с доходами ниже прожиточного минимума социальному обслуживанию и объединенные с ними процедурные отношения по установлению юридических фактов и процессуальные отношения по разрешению споров.

Предмет науки права социального обеспечения существенно шире, чем предмет отрасли права, поскольку наука изучает не только содержание правовых норм отрасли, но и понятие самой отрасли права, ее предмета, метода правового регулирования, включает исторические аспекты развития отрасли, рассматривает нормы по социальному обеспечению граждан зарубежных государств.

Система права социального обеспечения представляет собой научно доказанную, объективно имеющуюся последовательность связи правовых институтов и норм права социального обеспечения, составляющих в целом единую отрасль права. Социальное обеспечение можно подразделить на две части: общую и особенную.

К общей части отрасли права социального обеспечения относятся правовые нормы, включающие указание на сферу действия и предмет регулирования, а также выражающие принципы права социального обеспечения, такие как: понятие, предмет, метод, система права социального обеспечения; принципы права социального обеспечения; источники права социального обеспечения; правоотношения по социальному обеспечению; история отечественного законодательства о социальном обеспечении.

Особенную часть отрасли права социального обеспечения составляют все другие нормы законодательства о социальном обеспечении, подробно регламентирующие основания, порядок и размеры предоставления гражданам различных видов обеспечения. Указанные нормы объединяются в институты, регулирующие виды пенсионных отношений или отдельный вид иных отношений, которые составляют предмет отрасли.

Нормы, регулирующие пенсионные отношения, многочисленны и разнообразны, поэтому их принято подразделять по общим признакам на несколько институтов. В соответствии с этими институтами особенной части права социального обеспечения выступают нормы о пенсиях: по старости; по инвалидности; за выслугу лет; по случаю потери кормильца. В специальный институт выделяются нормы, определяющие порядок назначения и выплаты пенсий, исчисления среднего заработка и пенсий. Нормы, регулирующие другие отношения, объединяются в институты: трудовой стаж; пособия; социальное обслуживание.

В систему права социального обеспечения входят и нормы, регулирующие международно-правовой аспект социального обеспечения.

Рассматривая третий вопрос, следует обратить внимание на то что число признаков социального обеспечения включают:

- наступление объективных причин для обеспечения граждан установленными государством видами социальной помощи;
- финансирование социального обеспечения осуществляется за счет средств специальных фондов или из бюджета страны;
- установление в законодательном порядке условий предоставления определенных видов социальной помощи;
- нормированность социальной помощи.

Суть социального обеспечения отчетливо обнаруживается в его функциях: экономической, политической, демографической, реабилитационной и других.

Экономическая функция социального обеспечения состоит в полном или частичном замещении заработка или другого источника средств жизни, потерянного в связи с возрастом, нетрудоспособностью или потерей кормильца, полном или частичном компенсировании

дополнительных затрат при наступлении определенных жизненных обстоятельств, а также оказании минимальной денежной или натуральной помощи нуждающимся гражданам. Государственные внебюджетные фонды социального назначения, которые образуются по территориальному принципу, служат источником финансирования для ее осуществления. К внебюджетным фондам социального назначения относятся: фонд занятости, пенсионный, обязательного медицинского страхования, социальной поддержки. В соответствии с Федеральным законом от 05.08.2000 № 118-ФЗ «О введении в действие части второй Налогового кодекса Российской Федерации и внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации о налогах» с 01.01.2001 г. был введен единый социальный налог (взносы), зачисляемый в государственные внебюджетные фонды (за исключением Фонда занятости). Одновременно был прекращен сбор страховых взносов в Фонд занятости. Следует отметить, что прямой нормы, указывающей на ликвидацию или упразднение Государственного фонда занятости населения Российской Федерации, законодательство не содержит. Отчасти это связано с тем, что Фонд занятости не является юридическим лицом и в прошлом не имел соответствующих органов управления. Средства Фонда занятости находились в оперативном управлении Минтруда и его территориальных органов по вопросам занятости.

Политическая функция социального обеспечения содействует смягчению социальной напряженности, связанной с чрезмерными различиями в уровне жизни разных слоев населения.

Демографическая функция призвана стимулировать воспроизводство населения, необходимое для нормального развития страны.

Социально-реабилитационная функция обращена на возрождение общественного статуса нетрудоспособных граждан и других социально слабых групп населения, позволяющего им чувствовать себя полноценными членами общества.

Таким образом, социальное обеспечение - это совокупность общественных связей по распределению внебюджетных фондов социального назначения и перераспределению части государственного бюджета в целях удовлетворения нужд граждан, членов их семей, в случаях потери источника средств существования, несения дополнительных затрат или отсутствия необходимого прожиточного минимума по объективным социально-значимым причинам.

Существование указанного комплекса отношений определено объективными причинами, поэтому государство заинтересовано в их развитии и осуществляет их правовое регулирование.

#### **Законодательство и литература**

1. Конституция Российской Федерации от 12 дек. 1993г. Ст.Ст. 7, 33, 37, 38, 39, 41, 45, 46, 53.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 дек. 1948г. // Библиотечка «Российской газеты». - 1999. - № 22-23.
3. Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 нояб. 1950 (с изм. и доп.). ратифицирована Российской Федерацией 30 марта 1998г. // Собрание законодательства РФ. - 1998.- №20.-Ст. 2143.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 дек. 1966г. // БВС РФ. - 1994. - № 12.
5. Конвенция о правах ребенка. Ратифицирована СССР сен. 1989г. // Ведомости СССР. - 1990. - № 45.
6. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: Закон РФ от 12 фев. 1993г. (с послед. изм. и доп.) // Ведомости РФ.- 1993. - № 9. - Ст. 328.
7. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: Федеральный закон 21.11.2011 № 323-ФЗ (с послед. изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 2011. - № 48. - Ст. 6724.
8. О ветеранах: Федеральный Закон РФ от 12 янв. 1995 № 5-ФЗ (с послед. изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 1995. - № 5. -Ст. 168.
9. О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов: Федеральный Закон от 2 авг. 1995г. (с послед. изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 1995. - №32.-Ст. 3198.
10. Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации:

Федеральный закон от 10 дек. 1995. (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 1995.- № 50. - Ст. 4872.

11. О прожиточном минимуме в Российской Федерации: Федеральный закон от 24 окт. 1997 № 134-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 43. - Ст. 4904.

12. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования: Федеральный Закон от 01 апр. 1996 № 27-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 14. - Ст. 1401.

13. Налоговый кодекс РФ (ч. 2) от 5 августа 2000 года № 117-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ, - 1998.-№31.-Ст. 3824.

14. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24 июля 1998 № 125-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 1998. - №31. - Ст. 3803.

15. О негосударственных пенсионных фондах: Федеральный закон от 07 мая 1998 № 75-ФЗ (с послед, изм. и доп) // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 19. - Ст. 2071.

16. О государственной социальной помощи: Федеральный закон от 17 июля 1999 г. // Собрание законодательства РФ. -1999. - № 29. - Ст. 3699.

17. О порядке установления размеров стипендий и социальных выплат в Российской Федерации: Федеральный закон от 7 августа 2000 г. // Собрание законодательства РФ. - 2000.-№33.- Ст. 3348.

18. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 декабря 2001г. (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 2001. - №51.-Ст. 4832.

19. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 дек. 2001 № 166-ФЗ. // Собр. Закон. РФ. - 2001. - № 51. - Ст. 4831.

20. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный Закон от 17 дек. 2001 № 173-ФЗ. // Собр. Закон. РФ,- № 52. - Ст. 4920.

21. Положение о Фонде социального страхования Российской Федерации: утв. Постановлением Правительства РФ от 12 февраля 1994г. // САПП РФ. - 1994. - № 8. - Ст. 599.

22. Беляев В.П., Мачульская А.Н., Фарберова О.Е. Право социального обеспечения: Учебное пособие. - 2-изд. - М., 2003. - С. 6-37.

23. Буянова М.О. Право социального обеспечения: Учеб. пособие М.О. Буянова, С.И. Кобзева, З.А. Кондратьева. - 2-е изд., стер.- М.: КноРус, 2006.-519с

24. Зайкин А.Д. Правоотношения по пенсионному обеспечению. - М., 1974. - С. 7-28.

25. Захаров М.И., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Учеб. - М., 2006. С. 4-36.

26. Право социального обеспечения: Учебное пособие. / Под ред. К.Н. Гусова. -М.: Проспект, 2006. С. 6-34.

27. Сгremoухов А.В., Никифорова Н.Н., Никонов Д.А. Практикум по праву социального обеспечения. - М., 2004. С. 1-

28. Суйлеманова Г.В. Право социального обеспечения. - М., 2006.

## **Тема 2. Понятия и виды трудового стажа**

### **План**

1. Понятия и характеристика страхового стажа.
2. Общий трудовой стаж .
3. Специальный трудовой стаж.
4. Непрерывный трудовой стаж.
5. Порядок подтверждения трудового стажа.

### **Методические рекомендации**

При написании курсовых работ следует учитывать, что трудовой стаж по праву социального обеспечения - это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности гражданина, как оплачиваемой, так и неоплачиваемой, с которой закон связывает наступление установленных юридических последствий (например, право на пенсию, на пособие по временной нетрудоспособности, некоторые социальные льготы). В общий трудовой стаж засчитывается и работа гражданина по договорам подряда, поручения и другим гражданско-правовым договорам.

С принятия Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в

системе государственного пенсионного страхования» в пенсионное законодательство был введен новый термин — «страховой стаж».

Страховой стаж — это суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности на территории РФ застрахованного в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Трудовой стаж в соответствии со ст. 2, 20 Закона о пенсионном обеспечении — это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности граждан, которая засчитывается в страховой стаж, необходимый для получения трудовой пенсии.

К периодам, засчитываемым в страховой стаж, наравне с периодами работы и (или) иной деятельности относятся:

- период прохождения срочной военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом
  - о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу;
- период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;
- период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет.

Перечисленные выше периоды засчитываются в страховой стаж только в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от продолжительности), за которые уплачивались страховые взносы.

Действующее законодательство различает три вида трудового стажа: общий, специальный и непрерывный. Так, общий трудовой стаж - это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности. Специальный трудовой стаж - это суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности. Непрерывный трудовой стаж - это продолжительность последней непрерывной работы на данном предприятии. Непрерывный трудовой стаж сохраняется при переходе работника с одной работы на другую при соблюдении установленных перерывов в работе.

Значение указанных видов трудового стажа в пенсионном обеспечении различно. Общий трудовой стаж определяет, как правило, право гражданина на получение пенсии по возрасту.

Со специальным трудовым стажем связывается возможность назначения работнику пенсии на льготных условиях в зависимости от обстоятельств, в которых протекала его трудовая деятельность (например, подземная работа, работа с вредными условиями труда и т.п.), или от места работы (районы Крайнего Севера или приравненные к ним местности, территории, подвергшиеся радиоактивному загрязнению), а также от занятия определенно^ профессиональной деятельностью (военнослужащие, государственные служащие).

Непрерывный трудовой стаж в основном имеет значение для определения размера пособия по временной нетрудоспособности.

Во втором вопросе следует отметить что согласно п. 4 ст. 30 Закона о трудовых пенсиях в общий трудовой стаж включаются следующие периоды трудовой и иной общественнополезной деятельности до 01.01.2002 г.:

- периоды работы в качестве рабочего, служащего (том числе по найму за пределами территории РФ), члена колхоза или другой кооперативной организации; периоды иной деятельности, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал обязательному пенсионному страхованию; периоды работы (службы) в военизированной охране, органах специальной связи или в горно-спасательной части независимо от ее характера; периоды индивидуальной трудовой деятельности, в том числе в сельском хозяйстве;
- периоды творческой деятельности членов творческих союзов писателей, художников,

композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;

- служба в Вооруженных Силах РФ и иных созданных в соответствии с законодательством РФ воинских формированиях, Объединенных Вооруженных Силах Содружества Независимых Государств, Вооруженных Силах бывшего СССР, органах внутренних дел РФ, органах федеральной службы безопасности, федеральных органах исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, бывших органах государственной безопасности РФ, а также в органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР (в том числе в периоды, когда эти органы именовались по-другому), пребывание в партизанских отрядах в период Гражданской и Великой Отечественной войн;

- периоды временной нетрудоспособности, начавшейся в течение работы, и период пребывания на инвалидности I и II групп, полученной вследствие увечья, связанного с производством, или профессионального заболевания;

- период пребывания в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела;
- периоды получения пособий по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах, переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства.

Юридическое значение общего трудового стажа заключается в том, что с учетом этого стажа производится конвертация (преобразование) пенсионных прав граждан.

Раскрывая третий вопрос, следует определить понятие специального трудового стажа. Он связан с особыми условиями труда, неблагоприятным воздействием подземной и ряда других работ и производств на профессиональную трудоспособность и продолжительность жизни занятых на них граждан. Правила его исчисления регулируются различными нормативными актами, такими как Законы о трудовых пенсиях, о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, о государственной гражданской службе Российской Федерации и др. Специальный трудовой стаж дает возможность понизить пенсионный возраст при наличии общеустановленного трудового стажа и определенного стажа работы в особых условиях.

Для удобства особые условия труда разделены на две группы в виде списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, которые дают право на досрочное назначение трудовой пенсии. Это постановление действует в настоящее время с разъяснениями по его применению, утвержденными постановлением Минтруда России от 30.09.1997 №51.

Мужчинам и женщинам, условия труда которых соответствует списку № 1 (подземные работы, работа во вредных условиях и горячих цехах), данная пенсия устанавливается по достижении ими соответственно 50 и 45 лет, если они проработали в этих условиях не менее соответственно 10 и 7 лет 6 месяцев и имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет.

При соответствии условий труда списку № 2 (работа в тяжелых условиях) пенсионный возраст увеличивается на пять лет по сравнению с возрастом, предусмотренным в списке № 1, а продолжительность трудовой деятельности — на два с половиной года либо более. Страховой стаж должен составлять соответственно не менее 25 и 20 лет (ст. 27 Закона о трудовых пенсиях).

Выслуга лет представляет собой установленную федеральными законами продолжительность военной службы, службы и работы в правоохранительных органах, а также иной общественно-полезной деятельности, приравненной к указанной службе (работе), дающая право на пенсию независимо от возраста при условии увольнения со службы (работы), в связи с которой назначается пенсия.

В соответствии со ст. 7, 8 Закона о пенсионном обеспечении пенсии за выслугу лет назначаются федеральным государственным и военным служащим.

До 01.01.2002г. круг лиц, которым могла быть назначена пенсия за выслугу лет, был широк. К ним относились учителя, врачи, работники гражданской авиации и пр. Новое пенсионное законодательство до принятия закона о профессиональных пенсиях сохранило этим категориям работников право досрочного назначения пенсии (трудовой пенсии по старости), условия назначения которой изложены выше.

Помимо федеральных государственных служащих право на пенсию за выслугу лет в настоящее время имеют:

- военнослужащие, лица, проходившие службу в органах внутренних дел, противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы (ст. 5 Закона о пенсионном обеспечении, ст. 13 Закона о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу);
- прокуроры, следователи, научные и педагогические работники органов и учреждений

прокуратуры, имеющие классные чины;

- сотрудники налоговой полиции;
- сотрудники федеральной фельдъегерской связи.

Непрерывный трудовой стаж представляет собой продолжительность последней непрерывной трудовой деятельности в одной организации (на предприятии, в учреждении) или нескольких при условии, что при переходе с одного места работы на другое перерыв не превышал установленных законодательством сроков.

Предыдущая работа на данном предприятии, в учреждении, организации или иная деятельность включается в непрерывный стаж в случаях, если:

1) при переходе с одной работы на другую перерыв в работе не превысил одного месяца. При увольнении после 01.09.1983 по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, если перерыв в работе не превысил трех недель;

2) перерыв в работе не превысил двух месяцев:

а) при поступлении на другую работу лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, после увольнения с работы по истечении срока трудового договора;

б) при поступлении на работу в РФ после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях РФ за границей или международных организациях и некоторых других случаях;

3) перерыв в работе не превысил трех месяцев:

а) при поступлении на работу лиц вследствие ликвидации предприятий, сокращения численности или штатов работников;

б) при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с действующим законодательством увольнение с прежней работы, и в некоторых других случаях;

4) непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе:

а) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;

б) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости по другим основаниям.

В непрерывный трудовой стаж включается только продолжительность фактической работы. В отличие от общего стажа в данном случае не применяется льготное исчисление и в непрерывный стаж засчитывается время перерыва в работе только в связи с вынужденным прогулом, вызванным незаконным увольнением.

Таким образом, следует сделать вывод о том, что непрерывный трудовой стаж имеет юридическое значение:

- для определения размера пособия по временной нетрудоспособности;
- установления надбавок к заработной плате;
- предоставления дополнительного отпуска; и т.д.

Четвертый вопрос посвящен порядку подтверждения трудового стажа. В соответствии со ст. 18 Закона о трудовых пенсиях перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии, устанавливается в порядке, определяемом Правительством РФ. Доказательствами трудового стажа, приобретенного до регистрации в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», являются документы, выдаваемые в установленном порядке соответствующими государственными и муниципальными органами, организациями (трудовые книжки, справки, архивные документы и т.п.)

Стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица, устанавливается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. С 01.01.1997 г.

на каждое застрахованное лицо в Пенсионном фонде РФ открыт индивидуальный лицевой счет с постоянным страховым номером. Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица

— это совокупность сведений о поступивших страховых взносах за него и другой информации, содержащей идентификационные признаки, а также иные сведения, учитывающие пенсионные права застрахованного лица. Индивидуальный лицевой счет должен содержать

следующие сведения:

- страховой номер;  
фамилию, имя и отчество; фамилию, которая была у застрахованного лица при рождении;  
дату рождения;
- место рождения; пол;
- адрес постоянного места жительства.

Постановлением Правления Пенсионного фонда РФ от

30.08.1996 № 123 сведения, содержащиеся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, отнесены к категории конфиденциальной информации.

Стаж работы может устанавливаться на основании показаний двух свидетелей или более, если документы о трудовой деятельности утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и т.п.) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы по свидетельским показаниям при утрате документов по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и т.д.).

Основным документом, подтверждающим стаж работы до регистрации в качестве застрахованного лица, является трудовая книжка. При ее отсутствии, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные записи либо не содержатся таковые об отдельных периодах работы, в подтверждение трудового стажа принимаются справки, выписки

из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении и пр.

### **Законодательство и литература**

1. Конституция Российской Федерации от 12 дек. 1993г. Ст.Ст. 7, 33, 37, 38, 39, 41, 45, 46, 53. // Российская газета, № 237, 25.12.1993.

2. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19 апреля 1991г. (с послед, изм. и доп) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 17. - Ст. 1915.

3. О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС: закон РФ от 15 мая 1991г. (с послед, изм. и доп)// Ведомости РФ. - 1992. -№ 32. - Ст. 1861.

4. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: закон РФ от 12 фев. 1993г. (с послед, изм. и доп.) // Ведомости РФ. - 1993. -№ 9. -Ст. 328.

5. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования: Федеральный закон от 1 апр. 1996 № 27-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 14. - Ст. 1401.

6. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный закон от от 15 дек. 2001 № 166-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. -2001. - №51. -Ст. 4831.

7. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный закон от 17 дек. 2001 № 173-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - № 52. - Ст. 4920.

8. О некоторых социальных гарантиях лицам, замещающим государственные должности федеральных государственных служащих: Указ Президента РФ от 16 августа 1995г. (с послед, изм. и доп) // Собрание законодательства РФ. - 1995.-№34.-Ст. 3442.

9. Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий: Постановление Правительства РФ от 24 июля 2002 г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №31.- Ст. 3110.

10. Об утверждении разъяснения «О некоторых периодах, учитываемых при исчислении стажа государственной службы федерального государственного служащего, дающего право на ежемесячную доплату к пенсии»: Постановление Минтруда России и Минюста России от 9 апреля 1996г. // Бюллетень Минтруда России. - 1996. - № 5.

11. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Учеб. / М.Л. Захаров. - М. - 2006. - С. 35-54.

12. Беляев В.П., Мачульская А.Н., Фарберова О.Е. Право социального обеспечения: Учебное пособие. - 2-изд. М., - 2003. - С. 42 -60.

13. Беклемышева Е.Е. Конвертация трудового стажа: проблемы, решения (из опыта работы

отдела кадров профессионального лица) // Трудовое право. - 2006. - № 7.

14. Никонов Д.А., Стремоухов А.В., Крюков С.В. Право социального обеспечения России / Под общ. ред. д.ю.н., проф. А.В. Стремоухова. - М.: Норма, - 2003.

15. Право социального обеспечения: Учебное пособие / Под ред. К.Н. Гусова. - М.: Проспект, 2006.

16. Стремоухов А.В., Никифорова Н.Н., Никонов Д.А. Практикум по праву социального обеспечения. - М., - 2004.

17. Фирстова С.Ю. Старый трудовой стаж и новая пенсия, 2005.

### **Тема 3. Пенсии по старости и социальные пенсии в Российской Федерации**

#### **План**

1. Условия назначения пенсии по старости.
2. Размеры пенсий по старости.
3. Сохранения права на досрочное назначения трудовой пенсии
4. Социальная пенсия: условия назначения и размеры.

#### **Методические рекомендации**

В первом вопросе следует определить понятие пенсии - это ежемесячная плата в величинах, соизмеримых с прошлым заработком, назначаемая лицу пожизненно или на длительный срок в установленном законом порядке.

Законодательство о пенсиях представляет собой весьма важную часть права социального обеспечения.

Пенсии можно классифицировать исходя из того, как они подразделяются по действующему законодательству:

- трудовые (пенсии по старости; по инвалидности; по случаю потери кормильца; за выслугу лет);
- социальные, устанавливаемые гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на пенсию в связи с трудовой, иной общественно полезной деятельностью.

Во втором вопросе нужно раскрыть понятие и определить круг лиц имеющих право на получение пенсии по старости - это ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда Российской Федерации, назначаемые пожизненно в размерах, соизмеримых с прошлым заработком лицам, которые занимались установленный срок общественно полезной деятельностью и достигли установленного законом возраста.

Право на пенсию по старости имеют:

- граждане Российской Федерации;
- проживающие в РФ граждане государств-участников СНГ (Азербайджан, Армения, Республика Беларусь, Казахстан, Республика Кыргызстан, Республика Молдова, Республика Таджикистан, Туркменистан, Республика Узбекистан, Украина), чье пенсионное обеспечение осуществляется по законодательству государства, на территории которого они проживают;
- иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на получение пенсии на общих основаниях с гражданами Российской Федерации, если иное не предусмотрено законом или договором;
- беженцы и вынужденные переселенцы - в соответствии с Федеральным законом от 28 июня 1997 г. № 95-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон РФ «О беженцах» (с изменениями от 21.07.1998 г.).

По общему правилу гражданам, которые имеют право одновременно на различные государственные пенсии, назначается одна пенсия по выбору. Из правила определены исключения для следующих лиц:

- граждан, ставших инвалидами вследствие военной травмы;
- участников Великой Отечественной войны, ставших инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (ст. 41 Закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»);
- военнослужащих, погибших в войну с Финляндией, Великую Отечественную, войну с Японией, не вступивших в новый брак;
- родителей военнослужащих, проходивших военную службу по призыву и погибших в

период прохождения военной службы. С 1 января 2000 года пенсионное обеспечение указанной категории лиц производится на основании закона «О трудовых пенсиях в РФ» и Закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей». Закон РФ «О трудовых пенсиях в РФ» и другие акты определяют круг лиц, имеющих право на пенсию по старости. Право на пенсию по старости возникает, как правило, у мужчин - по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет, у женщин - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

В соответствии с законодательством более льготные условия назначения пенсий по старости установлены работникам слепым и больным гипопизарным нанизмом (лилипутам). Работники - слепые, получающие пенсию по инвалидности, имеют право на пенсию по старости: мужчины - по достижении 50 лет и стаже работы не менее 15 лет; женщины по достижении 40 лет и при стаже работы не менее 10 лет. При этих условиях пенсия по старости назначается слепым и в том случае, когда ко времени обращения за пенсией по старости пенсия по инвалидности им не была назначена.

Пенсия на льготных основаниях устанавливается также: женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до восьми лет, а также матерям инвалидов с детства, воспитавшим их до этого возраста, - по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже - не менее 15 лет; инвалидам Великой Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным к ним в отношении пенсионного обеспечения: мужчинам - по достижении 55 лет и женщинам - по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже соответственно 25 и 20 лет.

Третий вопрос посвящен размеру пенсии по старости складывается из основного ее размера, подсчитываемого в процентах от среднего заработка, и надбавок.

Среднемесячный заработок при назначении пенсии определяется (по желанию обратившегося за пенсией) за 24 последних месяца работы (службы, кроме срочной военной службы) перед обращением за пенсией либо за любые 60 месяцев работы (службы) подряд в течение всей трудовой деятельности перед обращением за пенсией. Минимальный размер пенсии при общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии, устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда, определяемого Федеральным законом от 30 сентября 1997 г. № 127-ФЗ. Размер пенсии увеличивается на один процент за каждый полный год общего трудового стажа сверх требуемого для назначения пенсии, но не более 20 процентов.

Максимальный размер пенсии при общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии, устанавливается на уровне трех минимальных размеров пенсии (ч. 1 ст. 17 Закона РФ «О трудовых пенсиях в РФ»), а пенсии, назначенной в связи с подземной работой, работой с вредными условиями труда и в горячих цехах (п. «а» ст. 12 Закона), - 3,5 размеров.

К основному размеру пенсии по старости в пределах указанных ниже максимальных размеров начисляются следующие надбавки:

а) на уход за пенсионером, если он является инвалидом

I группы либо нуждается в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) по заключению лечебного учреждения или достиг возраста 80 лет;

б) на нетрудоспособных иждивенцев (ст. 50-53 Закона РФ «О трудовых пенсиях в РФ»), если они сами не получают какой-либо пенсии. Надбавка на нетрудоспособных иждивенцев выплачивается неработающим пенсионерам;

в) участникам Великой Отечественной войны (подпункты «а» - «ж» п. 1 ч. 2 ст. 2 Федерального закона «О ветеранах»), не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности.

Размер надбавки на уход за пенсионером, если он является инвалидом I группы или достиг возраста 80 лет, равен размеру социальной пенсии, указанному в п. «а» ст. 114 Закона РФ «О трудовых пенсиях в РФ», равному минимальному размеру пенсии по старости. Размер надбавки на уход за пенсионером, если он не достиг возраста 80 лет и нуждается в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) по заключению лечебного учреждения, а также надбавки на каждого нетрудоспособного иждивенца пенсионера равен 2/3 минимального размера пенсии по старости, а на нетрудоспособного иждивенца - инвалида III группы 1/2 минимального размера пенсии по старости.

Надбавка к пенсии участникам Великой Отечественной войны устанавливается в следующих размерах:

- достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами первой и второй групп двух

минимальных пенсий по старости;

- остальным участникам Великой Отечественной войны - одной минимальной пенсии по старости;

Размер пенсии, исчисленный по вышеизложенным правилам, повышается следующим образом:

а) Героях Советского Союза, Героям Российской Федерации, Героям Социалистического Труда и гражданам, награжденным орденом Славы трех степеней, - на 50 процентов, но не менее чем на 100 процентов минимального размера пенсии по старости. При этом гражданам, неоднократно удостоенным звания Героя Советского Союза, Героя Российской Федерации и Героя Социалистического Труда, пенсия повышается в указанном порядке соответственно каждому полученному званию;

б) чемпионам Олимпийских игр - на 50 процентов, но не менее чем на 100 процентов минимального размера пенсии по старости;

в) гражданам, награжденным орденом Трудовой Славы трех степеней или орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней - на 15 процентов;

г) участникам Великой Отечественной войны (подпункты «а» - «ж» п. 1 ч. 2 ст. 2 Федерального закона «О ветеранах») - на 100 процентов минимального размера пенсии по старости.

Закон РФ «О трудовых пенсиях в РФ» (ст. 110) предусматривает и другие категории пенсионеров, имеющих право на надбавки к пенсии. Пенсия с надбавками не ограничивается предельной суммой.

Четвертый вопрос посвящен социальной пенсии- это гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа, уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста.

Институт социальной пенсии - это новый правовой институт для российского законодательства.

Право на социальные пенсии в отличие от трудовых пенсий не зависит от наличия трудового стажа, уплаты страховых пенсионных взносов. Они выплачиваются за счет средств государственного бюджета, перечисляемых в Пенсионный Фонд, в твердом размере.

Социальные пенсии назначаются в следующих случаях:

а) с достижением установленного возраста;

в) с наступлением инвалидности;

в) с потерей кормильца.

Социальная пенсия устанавливается:

а) инвалидам первой и второй групп (в том числе инвалидам с детства), инвалидам третьей группы;

б) детям-инвалидам;

в) детям в возрасте до 18 лет, которые потеряли одного или обоих родителей;

г) гражданам, которые достигли возраста 65 (мужчины) и 60 (женщины). I

Медицинские показания, при которых ребенок в возрасте до 18 лет признается инвалидом, утверждается в порядке, определяемом Правительством РФ. В настоящий момент действуют медицинские показания, при которых ребенок в возрасте до 16 лет признается инвалидом, утвержденные приказом Минздрава РСФСР от 4 июля 1991 г. № 117.

Социальная пенсия устанавливается в следующих размерах:

а) инвалидам с детства первой и второй групп, инвалидам первой группы, детям - инвалидам, детям, потерявшим обоих родителей, и умершей одинокой матери - в размере минимальной пенсии по старости;

б) инвалидам второй группы (кроме инвалидов с детства), детям, потерявшим одного из родителей, и гражданам, достигшим 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), - в размере 2/3 минимальной пенсии по старости;

в) инвалидам третьей группы - в размере 1/2 минимальной пенсии по старости.

Инвалидам с детства третьей группы и детям-инвалидам назначаются надбавки на уход.

Кроме того, законодательством установлено, что лицам из числа малочисленных народов Севера социальная пенсия назначается по достижении 55 лет (мужчины) и 50 лет (женщины) в размере минимальной пенсии по старости ( ст. 27 Закона РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях» (в ред. от 8.01.1998 г.).

Согласно ст. 19 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в РФ заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» (в ред. от 9.01.1997 г.) ВИЧ инфицированным несовершеннолетним в возрасте до 18 лет выплачивается социальная пенсия в таком же размере, как и инвалидам.

#### **Законодательство и литература**

1. Конституция Российской Федерации от 12 дек. 1993 г. Ст.Ст. 7, 33, 37, 38, 39, 41, 45, 46, 53.

2. О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС: закон РФ от 15 мая 1991г. (с послед, изм. и доп) // Ведомости РФ. - 1992. - № 32. - Ст. 1861.

4. О государственных гарантиях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: закон РФ от 19 фев. 1993г. (с послед, изм. и доп.) // Ведомости РФ. - 1993. - № 16. - Ст. 551

5. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: закон РФ от 12 фев. 1993г. (с послед, изм. и доп.) // Ведомости РФ. -1993. -№ 9. -Ст. 328.

6. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования: Федеральный закон от 1 апр. 1996 № 27-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 14. - Ст. 1401.

7. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 дек. 2001 № 166-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. -2001.- №51.-Ст. 4831.

8. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный закон от 17 дек. 2001 № 173-ФЗ. // Собрание законодательства РФ. - № 52. - Ст. 4920.

9. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 дек. 2001г. (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 2001. - №51.-Ст. 4832.

10.0 некоторых социальных гарантиях лицам, замещающим государственные должности федеральных государственных служащих: Указ Президента РФ от 16 августа 1995г. (с послед, изм. и доп) // Собрание законодательства РФ. - 1995.-№34.-Ст. 3442.

11. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: Федеральный закон от 19.02.1993 № 4520-1 (с послед, изм. и дополн.) // Российская газета. - №73. - 16.04.1993.

12. Перечень должностей, периоды службы (работы) в которых включается в стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных служащих: Утв. Указом Президента РФ от 17 дек. 2002г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №51. - Ст. 5063.

13. Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий: Постановление Правительства РФ от 24 июля 2002г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 31. - Ст. 3110.

14. Об утверждении Списка профессий и должностей работников театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, творческая работа которых дает право на пенсию за выслугу лет: Постановление Совета Министров РСФСР от 28 августа 1991г. // Льготное пенсионное обеспечение и пенсии за выслугу лет. М., - 1994.

15. Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»: Постановление Правительства РФ от 11 июля 2002г. // Собрание Законодательства РФ. - 2002. - № 28. - Ст. 2872.

16. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный Закон от 15 дек. 2001 № 166-ФЗ. // Собрание законодательства РФ. - 2001. - № 51. - Ст. 4831.

17. Перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»: утв. Постановлением Минтруда России и Пенсионного фонда РФ от 27

февраля 2002г. // БНА. - 2002. - № 26.

18. Правила обращения за пенсией, назначения пенсии и перерасчета размера пенсии, перехода с одной пенсии на другую в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»: утв. Постановлением Минтруда России и Пенсионного фонда от 27 февраля 2002г. // БНА. - 2002. - № 26.

19. Азарова Е. Пленум Верховного Суда РФ о разрешении пенсионных споров // Хозяйство и право. - 2006. - № 4..

20. Беляев В.П., Мачульская А.Н., Фарберова О.Е. Право социального обеспечения: Учебное пособие. 2-изд. М., - 2003.

21. Гарусова А. Выплата пенсий // Юрист. - 2007. - № 7.

22. Дегтярев Г.П. Корректировка базовой и страховой части трудовой пенсии // Трудовое право. - 2006. - № 5.

23. Захаров М.И., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Учеб. / М.И. Захаров. - М. - 2006.

24. Никонов Д.А., Стремоухов А.В., Крюков С.В. Право социального обеспечения России / Под общ. ред. д.ю.н., проф. А.В. Стремоухова. М.: Норма, - 2003.

25. Право социального обеспечения: Учебное пособие. / Под ред. К.Н. Гусова. -М.: ГПроспект.-2006.

26. Перова Н. Пенсия без дискриминации // Юрист. - 2007. - № 6.

27. Стремоухов А.В., Никифорова Н.Н., Никонов Д.А. Практикум по праву социального обеспечения М., - 2004.

#### **Тема 4. Пенсии за выслугу лет по законодательству Российской Федерации**

##### **План**

1. Пенсии за выслугу лет и категории работников, которым они назначаются.
2. Условия, при соблюдении которых устанавливаются пенсии за выслугу лет, ее размер и надбавки.
3. Пенсии за выслугу лет в сфере образования, культуры и здравоохранения, театрально-зрелищных учреждений, военнослужащим и государственным служащим.

##### **Методические рекомендации**

Раскрывая первый вопрос, следует отметить, что пенсия за выслугу лет - это ежемесячная денежная выплата, которая устанавливается гражданам в связи с длительной подземной, другой работой с особо вредными и тяжелыми условиями труда, а также иной профессиональной деятельностью и назначается по общему правилу независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или по завершении этой деятельности. Пенсия за выслугу лет относится к числу трудовых пенсий и характеризуется множеством видов пенсий и отличается кругом лиц, которые имеют право на ее получение.

Основание для назначения пенсии за выслугу лет - это наличие у гражданина трудового стажа (выслуги лет), длительность которого дифференцирована в зависимости от вида работы, профессиональной деятельности, учитываемых при назначении данного вида пенсии. Порядок исчисления трудового стажа зависит от специфики осуществляемых получателями пенсий работ или профессиональной деятельности.

В соответствии с законодательством пенсии за выслугу лет назначаются следующим работникам:

- занятым на подземных открытых горных работах по добыче полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников;
- в связи с работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота;
- в связи с работой в профессиональных аварийно-спасательных службах и формированиях;
- в связи с определенной работой в гражданской авиации;
- в связи с педагогической деятельностью в школах и других детских учреждениях;
- в связи с лечебной и иной работой в области здравоохранения;
- в связи с творческой работой на сцене в театрально-зрелищных предприятиях и коллективах;
- государственным служащим;
- судьям (в том числе Конституционного Суда РФ) - ежемесячное содержание для судей, пребывающих в отставке;
- военнослужащим, лицам, проходящим службу в органах внутренних дел, в учреждениях и

органах уголовно-исполнительной системы, налоговой полиции, таможенных органах, органах и учреждениях Генеральной прокуратуры РФ;

- иным работникам.

Пенсия в связи с работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота (ст. 78-1 Закона) устанавливается работникам в соответствии со «Списком работ (профессией и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности», утвержденным постановлением правительства РФ от 3 июля 1992 г. № 467. Другим членам плавсостава этих судов, не указанным этом Списке, назначается пенсия по старости в связи с особыми условиями труда.

Пенсия за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью (ст. 80 Закона) устанавливается только тем работникам учреждений народного образования и детских учреждений, профессии и должности которых названы в Списке, утвержденном постановлением Совета Министров РСФСР от 6 сентября 1991 г. № 463.

Для установления категорий медицинских работников, имеющих право на пенсию за выслугу лет (ст. 81 Закона), необходимо руководствоваться «Списком профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет». Данный Список утвержден Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"».

Перечень творческих работников сцены в театрах и других организациях, которым назначаются пенсии за выслугу лет, содержится в «Списке профессий и должностей работников театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, творческая работа которых дает право на пенсию за выслугу лет», утвержденном постановлением Совета Министров РСФСР от 28 августа 1991 г. № 447.

Как уже отмечалось, пенсии за выслугу лет назначаются также военнослужащим, государственным служащим, судьям, а также некоторым другим гражданам. Государственным служащим этот вид пенсии установлен Федеральным законом «Об основах государственной службы РФ» (Ст. 15, 19).

Выплачиваемое судьям пожизненное содержание, в сущности, является пенсией за выслугу лет. В соответствии со ст. 19 Закон РФ от 26 июня 1992 г. «О статусе судей в РФ» находящийся в отставке судья по своему выбору вправе получать ежемесячное пожизненное содержание в полном размере или пенсию по старости (по инвалидности, по случаю потери кормильца). Особенности подсчета выслуги лет судей и исчисления их заработка для назначения пожизненного содержания отражены в Федеральном законе от 10 января 1996 г. № 6-ФЗ «О дополнительных гарантиях социальной защиты судей и работников аппарата судов».

Возможность получения пожизненного содержания предусмотрена и для судей Конституционного Суда РФ, пребывающих в отставке. Оно назначается им в порядке и на условиях, установленных Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 27 апреля 1995 г. № 425.

Пенсионное обеспечение военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, граждан, проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, сотрудников налоговой полиции, таможенных органов, а также прокуроров, следователей и других работников органов и учреждений Генеральной прокуратуры РФ, имеющих классные чины, осуществляется в соответствии с Законом РФ от 12 февраля 1993 г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

Порядок исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий вышеуказанным гражданам предусмотрен постановлением Правительства РФ от 14.07.2000 № 524 «Об отдельных выплатах военнослужащим и членам их семей» (вместе с "Правилами исчисления выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет военнослужащим, проходящим военную службу по контракту", "Правилами выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, премии за образцовое выполнение воинского долга", "Правилами оказания военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, материальной помощи", "Правилами выплаты супруге

(супругу) или другим членам семьи денежного довольствия военнослужащих, захваченных в плен или в качестве заложников, интернированных в нейтральных странах либо безвестно отсутствующих").

Во втором вопросе нужно учесть что в соответствии с законодательством пенсии за выслугу лет устанавливаются при соблюдении ряда таких условий, как:

а) гражданам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, при наличии у них выслуги лет не менее 25 лет, а у работников ведущих профессий этих работ (горнорабочие очистного забоя, проходчики, работающие на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин) - не менее 20 лет (Закон РФ «О трудовых пенсиях в РФ»);

б) гражданам в связи с работой на судах морского флота рыбной промышленности по добыче обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных судах указанного флота, морского и речного флота - для мужчин при выслуге не менее 25 лет, а для женщин - 20 лет;

в) для спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований - при выслуге не менее 15 лет и вне зависимости от возраста (Федеральный закон от 22 августа 1995 г. «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»);

г) для работников гражданской авиации:

- в связи с работой в летном и летно-испытательном составе - мужчинам при выслуге 25 лет, женщинам - не менее 20 лет; при оставлении летной работы по состоянию здоровья - мужчинам при выслуге не менее 20 лет, женщинам - не менее 15 лет;

- в связи с работой по управлению воздушным движением:

- мужчинам - по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев работу по непосредственному управлению полетами воздушных судов;

- женщинам - по достижении 50 лет и при общем трудовом

- стаже не менее 20 лет, из них не менее 10 лет указанной работы;

- в связи с работой в инженерно-техническом составе по обслуживанию воздушных судов:

- мужчинам - по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже в гражданской авиации не менее 25 лет, из них 20 лет по непосредственному обслуживанию воздушных судов;

- женщинам - по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже работы в гражданской авиации не менее 20 лет, из них 15 лет по непосредственному обслуживанию судов;

д) в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей - при выслуге не менее 25;

е) в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения - при выслуге не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах;

ж) в связи с творческой работой на сцене в театрах и других театрально-зрелищных предприятиях и коллективах - при выслуге 15, 20, 25, 30 лет в зависимости от ее характера;

з) военнослужащим и другим гражданам, приравненным к ним по пенсионному обеспечению, - при выслуге 20 и более лет. Для лиц, уволенных со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или в связи с проведением организационно - штатных мероприятий и достигших на день увольнения 45-летнего возраста, пенсия за выслугу лет устанавливается при наличии общего трудового стажа 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет военная и (или) другая служба.

В соответствии с Законом РФ «О трудовых пенсиях в РФ» пенсия за выслугу лет (кроме пенсии работникам, занятым на подземных и открытых горных работах) устанавливается в размере от 55 до 75 процентов заработка. При этом при выслуге лет, равной требуемой законом, размер пенсии составляет 55 процентов заработка, а за каждый полный год выслуги сверх требуемой он увеличивается на 1 процент заработка.

Пенсия работникам, занятым на подземных работах и открытых горных работах, устанавливается в размере 75 процентов заработка.

При выслуге в летном и летно-испытательном составех меньше требуемой (у мужчин от 20 до 25 лет и у женщин от 15 до 20 лет) пенсия за выслугу лет назначается, но в меньшем размере. За каждый год (в том числе неполный), недостающий в данном случае до полной выслуги, пенсия уменьшается на два процент а заработка.

Для военнослужащих, имеющих общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из

которых не менее 12,5 лет составляет военная служба и (или) иная служба, размер пенсии составляет: за общий трудовой стаж 25 лет - 50 процентов сумм денежного довольствия и за каждый последующий год стажа - 1 процент сумм денежного довольствия.

Также в размере до 85 процентов заработка (денежного довольствия) может устанавливаться пенсия за выслугу лет космонавтам и ежемесячное пожизненное содержание судьям.

В соответствии с Законом «О трудовых пенсиях» максимальный размер пенсии за выслугу лет устанавливается на уровне общего максимального размера пенсии по старости, а для летного состава гражданской авиации (за исключением членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации) - на уровне размера трех с половиной минимальных размеров пенсии по старости.

Указанный выше максимальный размер пенсии может повышаться на 1 процент за каждый полный год специального трудового стажа (выслуги) сверх требуемого для назначения этой пенсии, но не более чем на 20 процентов.

Минимальная пенсия за выслугу лет соответствует минимальному размеру пенсии по старости. Так же как и максимальный размер, этот минимальный размер пенсии повышается на 1 процент за каждый полный год специального трудового стажа (выслуги) сверх требуемого, но не более чем на 20 процентов.

Раскрывая третий вопрос, нужно определить что выслуга лет работников образования определяется в соответствии со Списком профессий и должностей, педагогическая деятельность которых в школах и других учреждениях для детей дает право на пенсию по ст. 80 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ».

В выслугу лет засчитываются все виды педагогической деятельности в учреждениях и должностях, предусмотренных Списком, независимо от их ведомственной подчиненности. Список состоит из двух частей: в одной части указаны наименования учреждений для детей (школы всех типов и наименований, лицеи, гимназии, интернаты, детские сады, детские дома всех типов и наименований, средние специальные учебные заведения, профессионально-технические учебные заведения всех типов и наименований, детско-юношеские спортивные школы и т.п.); в другой - наименования должностей (директор, заведующий и их заместители, преподаватель, учитель, воспитатель, мастер производственного обучения, логопед, тренер-преподаватель).

Список профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей А учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации". Право на пенсию за выслугу лет имеют врачи и средний медицинский персонал лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждений всех форм собственности. Исчисление выслуги лет производится следующим образом:

а) работникам здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, указанным в Списке, один год работы в сельской местности или в поселке городского типа - за один год и три месяца;

б) хирургам всех наименований, среднему медицинскому персоналу отделений хирургического профиля, анестезиологам-реаниматорам, патологоанатомам, судебно-медицинским экспертам и некоторым другим категориям работников один год работы - за один год и шесть месяцев.

В выслугу лет работникам здравоохранения включается также служба по специальности в составе Вооруженных Сил СССР и правоохранительных органов.

Выслуга лет творческим работникам театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов установлена Списком от 28 августа 1991 года № 447. В зависимости от стажа работы на сцене право на пенсию имеют:

а) при выслуге не менее 15 лет - артисты балета, исполняющие сольные партии; гимнасты, эквилибристы, акробаты всех наименований (кроме эксцентриков) цирков и концертных организаций;

б) при выслуге не менее 20 лет - артисты балета (в том числе на льду), исполнитель

танцевальных номеров в профессиональных художественных коллективах; артисты театров мимики и жеста; травести; артистки-вокалистки (солистки) и др.;

в) при выслуге не менее 25 лет - артисты-вокалисты; артисты, играющие на духовых инструментах в профессиональных художественных коллективах; артисты профессиональных хоровых коллективов и др.

Действие Закона РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и их семей» (с изменениями и дополнениями) распространяется на бывших военнослужащих, проживающих на территории РФ (и членов их семей), а также на лиц (и членов их семей), проживающих в государствах - бывших республиках СССР, не являющихся участниками СНГ. Указанным выше Законом установлены следующие виды пенсий: за выслугу лет; по инвалидности; по случаю потери кормильца.

Пенсия за выслугу лет предоставляется указанным категориям военнослужащих, если продолжительность выслуги составляет 20 лет и более. В случае увольнения в связи с достижением предельного возраста пребывания на службе или проведения организационно-штатных мероприятий, а также по состоянию здоровья пенсия назначается лицам в возрасте 45 лет и старше при наличии общего трудового стажа не менее 25 календарных лет, из которых 12 лет и 6 месяцев приходится на военную службу или службу в органах внутренних дел.

Отметим, что при исчислении пенсии в денежное довольствие включается: оклады по должности, воинскому или специальному званию, процентная надбавка за выслугу лет, включая выплаты в связи с индексацией денежного довольствия, месячная стоимость продовольственного пайка. При исчислении пенсии учитывается полностью денежное довольствие, не превышающее десятикратного минимального размера оплаты труда, а остальная часть учитывается в размере 50 процентов.

Пенсия может быть повышена некоторым категориям граждан, имеющим особые заслуги и государственные награды таким, как Героям РФ, СССР, участникам Великой Отечественной войны, кавалерам ордена Славы трех степеней и др. Пенсия за выслугу лет не может быть ниже установленного законодательством минимального размера пенсии по старости.

Стаж государственной службы, который предоставляет право на получение пенсии за выслугу лет и выплату денежного вознаграждения при выходе на пенсию, включает в себя время работы в государственных органах и на должностях местного самоуправления. Государственные служащие, имеющие выслугу лет не менее 12,5 года (для мужчин) и 10 лет (для женщин), могут уйти на пенсию досрочно, но не ранее, чем за два года до установленного законодательством срока выхода на пенсию по старости.

Размер пенсии составляет 80 процентов денежного содержания по занимаемой должности на день прекращения государственной службы или на день достижения возраста, дающего право на пенсию по старости. Сумма назначенной пенсии подлежит периодическому пересмотру при увеличении денежного содержания по соответствующей должности и индексации в связи с повышением стоимости жизни. В состав месячного денежного содержания входит: должностной оклад; надбавка за квалификационный разряд; надбавки за особые условия государственной службы; надбавка за выслугу лет; премии, кроме премий единовременного характера.

В случае смерти, связанной с исполнением должностных обязанностей, в том числе наступившей после его увольнения с государственной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца.

#### **Законодательство и литература**

1. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный закон от 17 дек. 2001 № 173-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - № 52. - Ст. 4920.

2. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: закон РФ от 12 февраля 1993 г. // Ведомости - 1993. - № 9. - Ст. 328 (с изм. и доп.).

3. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: закон РФ от 19 февраля 1993 г. // Ведомости - 1993. - № 16. - Ст. 551 (с изм. и доп.).

4. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования: Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. // Собрание Законодательства РФ. - 1996. - № 14. - Ст. 1401.

5. О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий и пособий лицам,

проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, и их семьям в Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 22 сентября 1993 г. // Собрание актов РФ -1993. - № 40. - Ст. 3753 (с изм. и доп.).

6. Положение о порядке назначения и выплаты пенсий прокурорам и следователям, научным и педагогическим работникам органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и их семьям: Утв. Постановлением Правительства РФ от 12 августа 1994 г. // Собрание Законодательства РФ. -1994. - № 17. - Ст. 2000 (с изм. и доп.)

7. О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий и пособий лицам, проходившим службу в федеральных органах налоговой полиции, и их семьям: Постановление Правительства РФ от 20 февраля 1995 г. // Собрание Законодательства РФ. - 1995. - 9. - Ст. 752.

8. Инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учёта сведений о застрахованных лицах для целей государственного пенсионного страхования: Утв. Постановлением Правительства РФ от 15 марта 1997 г. // Собрание Законодательства РФ. - 1997. - № 13. - Ст. 1538.

9. Положение об исчислении выслуги лет для назначения пенсий сотрудникам таможенных органов с учетом особенностей прохождения службы в таможенных органах Российской Федерации: Утв. Постановлением Правительства РФ от 2 февраля 1998 г. // Собрание Законодательства РФ. - 1998. - № 6. - Ст. 737 (с изм. и доп.).

10. Список должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения: Утв. Постановлением Правительства РФ от 22 сентября 1999 г. (в ред. от 19 февраля 2001 г.) // Собрание Законодательства РФ. - 2001.-№9.-Ст. 868.

11. О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" : постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №44. - Ст. 4393.

12. Правила исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей: Утв. Постановлением Правительства РФ от 22 сентября 1999 г. // Собрание Законодательства РФ. - 1999. - № 40. - Ст. 4857 (с изм. и доп.).

13. Положение об установлении и выплате ежемесячной доплаты к государственной пенсии лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации и государственные должности федеральных государственных служащих: Утв. Постановлением Правительства РФ от 11 ноября 1999 г. // Собрание Законодательства РФ. - 1999. - № 47. - Ст. 5698 (с изм. и доп.).

14. Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек: Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 10.10.2003 № 69 // Российская газета. - №235. - 19.11.2003.

15. Порядок установления стажа работы при утрате документов в результате чрезвычайных ситуаций: Утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 июня 1994 г. // Бюллетень Минтруда РФ. - 1994. - № 8.

16. О применении Закона РФ от 19 февраля 1993 г. «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» при назначении и перерасчете пенсий: Указание Минсоцзащиты России от 6 июля 1994 г. // Бюллетень норм, актов... - 1994. - № 11.

17. Льготное пенсионное обеспечения и пенсии за выслугу лет (норм, акты, комментарии). М., - 1994.

18. Пенсионное обеспечение военнослужащих, лиц, приравненных к ним, и членов их семей. М., - 1998.

19.Буянова М.О.Право социального обеспечения: Учеб.пособие/М.О.Буянова,С.И.Кобзева,З.А.Кондратьева.-2-е изд.,стер.-М.:КноРус,2006.-519 с.

20. Вишняков В.Г. Конституционные основы социального государства // Журнал российского права. № 8. 2004. С. 18-22.

21. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Учеб. М.: 2004. - 428с
22. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения (учебник для вузов, издание 2) ; 2008 ; Изд. дом "Дашков и К". - 464с.
23. Плугарева М.А. Право социального обеспечения: Метод, рек. по изуч. курса: Для студентов спец. "Юриспруденция" /М. А. Плугарева, И. Н. Бухтоярова; СКИ БУПК.- Ставрополь, 2006.-72с.
24. Практикум по праву социального обеспечения / Под ред. А.В. Стремоухова. М.: ИНФРА-М, НОРМА, - 2004. - 104с.
25. Удалова А.В. Право социального обеспечения: Курс лекций/А.В. Удалова. - М.:Омега-Л, - 2006.-189 с.
26. Покладова Т.А., Секачева О.В., Чирков С.А. и др. Комментарий к Федеральному закону от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» - ПРИНТ ИНВЕСТ, 2005 г. - 234с.

## **Тема 5. Пенсии по инвалидности в Российской Федерации**

### **План**

1. Пенсии по инвалидности и их виды.
2. Период и основания установления пенсии по инвалидности.
3. Военная служба и пенсии по инвалидности, назначаемые военнослужащим.
4. Условия назначения, размер, надбавки и компенсационные выплаты к пенсии по инвалидности.

### **Методические рекомендации**

В первом вопросе нужно определить понятие пенсии по инвалидности - это трудовые пенсии, которые назначаются гражданам, имеющим стойкое нарушение функций организма, как при наличии у них нужного трудового стажа, так и без него.

Порядок и условия назначения этих пенсий предусмотрены разделом Законом РФ «О трудовых пенсиях в РФ» и разделом III Закона РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 24 ноября

1995 г. № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» инвалидом признается лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Порядок и условия признания граждан инвалидами определены Положением о признании лица инвалидом, утвержденным постановлением Правительства РФ от 13 августа 1996 г. № 965. Согласно названному Положению признание лица инвалидом осуществляется при проведении медико-социальной экспертизы (МСЭ) исходя из комплексной оценки состояния его здоровья и степени ограничения жизнедеятельности в соответствии с классификациями и критериями.

Учреждения государственной службы МСЭ созданы на основе врачебно-трудовых экспертных комиссий (ВТЭК) в субъектах РФ с подчинением их самостоятельных структурных подразделений территориальным органам социальной защиты населения.

Для установления инвалидности граждане направляются на медико-социальную экспертизу учреждением здравоохранения (поликлиникой, больницей и т. п.) или органом социальной защиты населения.

В зависимости от степени нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности совершеннолетним лицам устанавливается инвалидность I, II и III группы, а лицам в возрасте до 16 лет (а с 1 января 2000 года в возрасте до 18 лет) определяется категория «ребенок-инвалид» без указания группы инвалидности.

Во втором нужно учесть, что все без исключения пенсии по инвалидности по степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности их получателей подразделяются на:

- а) пенсии по инвалидности I группы;
- б) пенсии по инвалидности II группы;
- в) пенсии по инвалидности III группы.

Наиболее тяжелой степенью инвалидности является инвалидность I группы, характеризующаяся стойким значительно выраженным расстройством функций организма, при

котором человек не способен к самообслуживанию, либо к передвижению, либо самоконтролю, либо ориентации, либо общению. Инвалидность II группы устанавливается при стойком выраженном расстройстве функций организма, приводящем к постоянной или длительной нетрудоспособности или к такому состоянию, когда человек не способен к трудовой деятельности либо может выполнить работы в специально созданных условиях, с помощью других людей.

Основанием для определения инвалидности III группы является невозможность выполнения инвалидом работы по своей профессии либо имеющаяся у него способность к этой деятельности при условии снижения квалификации или уменьшения объема производственной деятельности.

Указанные особенности расстройства функций организма вместе с характеристикой показанных инвалиду условий труда отражаются в индивидуальной программе реабилитации инвалида, выдаваемой государственной службой медикосоциальной экспертизы (МСЭ) после установления инвалидности. При первичном установлении инвалидности и ее группы МСЭ выявляет причину инвалидности.

В свою очередь, последние виды пенсий также внутренне структурированы и имеют отдельные разновидности.

Согласно ст. 45 Закона пенсия по инвалидности устанавливается на тот срок, на который гражданину определена инвалидность.

При этом следует иметь в виду, что инвалидность I группы устанавливается на 2 года, а II и III групп - на один год, после чего инвалиды проходят переосвидетельствование в государственной службе медико-социальной экспертизы (МСЭ). В то же время срок переосвидетельствования не назначается: мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет, инвалидам с необратимыми анатомическими дефектами и другим инвалидам - по перечню заболеваний, утверждаемому в установленном порядке (ст. 25 Закона).

В случае наступления инвалидности вновь после перерыва пенсия по инвалидности может назначаться (по желанию инвалида) на общих основаниях.

Пенсия по инвалидности работающим пенсионерам выплачивается в полной сумме, однако, без начисления надбавки на иждивенцев (ст. 49 Закона).

Инвалидность, как определено ст. 40 Закона, считается наступившей вследствие профессионального заболевания, если вызвавшее ее заболевание признается таковым и предусмотрено специальным Списком, утвержденным приказом Минздравмедпрома России от 14 марта 1996 г. № 90. Под профессиональным заболеванием понимается заболевание, вызванное действием неблагоприятных производственно-профессиональных факторов, а также ряд таких заболеваний, в развитии которых установлена причинная связь с воздействием определенного производственно-профессионального фактора и исключено влияние других факторов.

Согласно ст. 43 Закона инвалидность считается наступившей вследствие общего заболевания, если она является следствием иных, помимо приведенных выше причин, а также не связана с военной травмой либо заболеванием, полученным в период военной службы.

Для назначения пенсий на общих основаниях не имеет значение, когда наступила инвалидность - до начала трудовой деятельности, учебы, в период работы, учебы либо после прекращения их (ст. 28 этого же Закона).

В третьем вопросе нужно отметить, что в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» под военной службой следует понимать особый вид федеральной государственной службы, исполняемой гражданами РФ в Вооруженных Силах Российской Федерации, во внутренних войсках МВД РФ, в железнодорожных войсках РФ, войсках гражданской обороны, инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти, Службе внешней разведки РФ, органах Федеральной службы безопасности РФ.

Граждане, проходящие военную службу, являются военнослужащими и имеют статус, устанавливаемый федеральным законом.

Пунктами 10 и 11 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» определено, что началом военной службы для не пребывающих в запасе граждан является день убытия из военного комиссариата субъекта РФ к месту прохождения военной службы. Окончанием военной службы считается дата исключения военнослужащего из списков личного состава воинской части. Необходимо, что на положении военнослужащих находятся также граждане, призванные военкоматом из запаса на военные сборы на срок до 2 месяцев. Общая продолжительность привлечения граждан на эти сборы за период нахождения их в

запасе не должна превышать одного года.

Особенностью данных пенсий является то обстоятельство, что они назначаются бывшим военнослужащим, а именно гражданам, проходившим военную службу по призыву (ранее - действительную срочную военную службу) в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин (включая партизан, юнг, сыновей, воспитанников полков) в Вооруженных Силах и воинских формированиях РФ (бывшего Союза ССР).

Вторая отличительная черта этих пенсий заключается во времени наступления инвалидности. Как определено ст. 28 Закона, пенсии на основаниях, предусмотренных для военнослужащих, назначаются, если инвалидность наступила в период военной службы или не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы либо даже позднее этого срока, но вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы. Кроме того, необходимо различать указанные выше причины инвалидности. Так, инвалидность считается наступившей вследствие военной травмы, если она является следствием ранения, контузии, увечья, полученных при защите СССР, Российской Федерации или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, связанного с пребыванием на фронте (ст. 41 Закона).

В то же время инвалидность признается наступившей вследствие заболевания, полученного в период военной службы, если она явилась следствием увечья в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с пребыванием на фронте.

На основании ч. 2 ст. 27 Закона РФ от 20 ноября 1990 г., на равных основаниях с военнослужащими по призыву пенсия по инвалидности может назначаться лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, которые по разным причинам, например, ввиду лишения их специального звания или нежелания, не получают пенсию по инвалидности в соответствии с Законом РФ от 12 февраля 1993 г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

На равных основаниях с военнослужащими, ставшими инвалидами вследствие военной травмы, пенсия по инвалидности (по этому же закону) устанавливается:

а) гражданам из числа работников соответствующих категорий, инвалидность которых наступила в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в районе военных действий, на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз и аэродромов, и приравненным по пенсионному обеспечению к военнослужащим в силу специальных решений Правительства СССР;

б) гражданам, ставшим инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в период пребывания в истребительных батальонах, взводах и отрядах защиты народа;

в) гражданам, призванным на военные сборы и ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы. Раскрывая четвертый вопрос нужно учесть что есть определенные условия, определяющие право на пенсию по инвалидности, указаны в ст. 29 и 35 Закона от 20 ноября 1990 г. и различаются в зависимости от вида пенсии по инвалидности. Пенсии по инвалидности по основаниям, предусмотренным для военнослужащих, назначаются независимо от продолжительности общего трудового стажа, в том числе военной службы. Иными словами, для этих субъектов пенсии достаточно самого факта инвалидности вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы.

Также независимо от длительности этого стажа назначается пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья и профессионального заболевания и, кроме того, вследствие общего заболевания, если в этом случае ее получателем является гражданин, ставший инвалидом до достижения 20-летнего возраста.

В иных случаях для назначения пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания требуется следующий общий трудовой стаж ко времени наступления инвалидности:

а) гражданам в возрасте до 23 лет и не менее одного года;

б) гражданам в возрасте 23 лет и старше - один год с увеличением этого стажа на 4 месяца за каждый полный год

возраста (начиная с 23 лет), но не более чем 15 лет в общей сложности.

При этом, если пенсия по инвалидности вследствие общего заболевания назначается в

результате перехода с пенсии по инвалидности по другим причинам, то необходимый трудовой стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности (данное правило применяется, если перерыв в инвалидности не превышает пяти лет).

Заметим, что возможность назначения пенсии по инвалидности при наличии у гражданина неполного общего трудового стажа предусмотрена только для лиц, являющихся инвалидами I и II групп вследствие общего заболевания.

В соответствии со ст. 112 Закона для граждан, проживающих в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате работников, минимальные и максимальные размеры пенсии по инвалидности определяются с применением соответствующего коэффициента на весь период их проживания в указанных местностях.

Необходимо иметь в виду, что если установлены разные коэффициенты, то применяется коэффициент, действующий в данном районе для работников непроеизводственных отраслей.

Пенсия по инвалидности I и II групп при неполном общем трудовом стаже определяется исходя из полной пенсии по инвалидности в том же порядке, в каком исчисляется при неполном трудовом стаже пенсия по старости. При этом размер такой пенсии по инвалидности не может быть ниже 2/3 минимальной пенсии по старости (ч. 1 ст. 17 Закона).

В процентном отношении от заработка исчисляются все пенсии по инвалидности, за исключением пенсии вследствие военной травмы и тех случаев, когда пенсия устанавливается в твердом размере.

Указанные пенсии по инвалидности могут исчисляться как с применением индивидуального коэффициента пенсионера (ИКГТ), так и без применения ИКП.

В соответствии со ст. 38 Закона РФ «О трудовых пенсиях в РФ» к пенсиям по инвалидности установлены следующие надбавки:

а) к пенсии по инвалидности I и II групп:

- на уход за пенсионером, если он является инвалидом I группы либо достиг возраста 80 лет, - в размере минимальной пенсии по старости (п. «а» ст. 21 Закона);

- на уход за пенсионером, если он не достиг возраста 80 лет и нуждается в постоянном постороннем уходе по заключению лечебного учреждения, - в размере 2/3 минимальной пенсии по старости (п. «а» ст. 21 Закона);

- на каждого нетрудоспособного иждивенца, если он не получает какой-либо пенсии, а инвалид не работает, - в размере 2/3 минимальной пенсии по старости (п. «б» ст. 21 Закона);

- участникам Великой Отечественной войны, не получающим одновременно с пенсией по инвалидности пенсию по старости, - в размере 2 минимальных пенсий по старости (п. «в» ст. 21 Закона);

б) к пенсии по инвалидности III группы:

- участникам Великой Отечественной войны, не получающим одновременно с пенсией по инвалидности пенсию по старости (п. «в» ст. 21 Закона) - в размере: - двух минимальных пенсий по старости - достигшим возраста 80 лет и

- одной минимальной пенсии по старости - остальным участникам войны.

#### **Законодательство и литература**

1. Конституция Российской Федерации от 12 дек. 1993г. Ст.Ст. 7, 33, 37, 38, 39, 41, 45, 46, 53.

2. О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС: закон РФ от 15 мая 1991г. // Ведомости РФ, - 1992.-№32.-Ст. 1861.

3. О государственных гарантиях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: закон РФ от 19 фев. 1993г. // Ведомости РФ. 1993. №16. Ст. 551

4. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: закон РФ от 12 фев. 1993г. // Ведомости РФ. - 1993. - № 9. - Ст. 328.

5. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования: Федеральный закон от 01.01.1996 № 27-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 14. - Ст. 1401.

6. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 дек. 2001 № 166-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2001. - № 51. - Ст. 4831.

7. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный закон от 17 дек. 2001 № 173-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - № 52. - Ст. 4920.

8. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 дек. 2001г. // Собрание законодательства РФ. - 2001. - № 51. - Ст. 4832.

9. О некоторых социальных гарантиях лицам, замещающим государственные должности федеральных государственных служащих: Указ Президента РФ от 16 августа 1995г. // Собрание законодательства РФ. - 1995. - № 34. - Ст. 3442.

10. Перечень должностей, периоды службы (работы) в которых включается в стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных служащих: Утв. Указом Президента РФ от 17 дек. 2002г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 51. - Ст. 5063.

12. Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных районам Крайнего Севера: Утв. Постановлением Совета Министров СССР от 10 сен. 1967г. // Собрание постановлений Правительства СССР. - 1992. - № 1-2 - Ст. 5.

13.06 утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий: Постановление Правительства РФ от 24 июля 2002г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - №31.- Ст. 3110.

14.06 утверждении Списка профессий и должностей работников театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, творческая работа которых дает право на пенсию за выслугу лет: Постановление Совета Министров РСФСР от 28 августа 1991г. // Льготное пенсионное обеспечение и пенсии за выслугу лет. М., - 1994.

15. Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»: Постановление Правительства РФ от 11 июля 2002г. // Собрание Законодательства РФ. - 2002. - № 28. - Ст. 2872.

16. Об утверждении разъяснения «О некоторых периодах, учитываемых при исчислении стажа государственной службы федерального государственного служащего, дающего право на ежемесячную доплату к пенсии»: Постановление Минтруда России и Минюста России от 9 апреля 1996г. // Бюллетень Минтруда России. - 1996.- № 5.

17. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: закон РФ от 12 фев. 1993г. (с послед. изм. и доп.) // Ведомости РФ. - 1993.- №9.-Ст. 328. О прожиточном минимуме в Российской Федерации: Федеральный закон от 24 окт. 1997 № 134-ФЗ. // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 43. - Ст. 4904. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 дек. 2001 № 166-ФЗ. // Собрание законодательства РФ. 2001. №51. Ст. 4831. О стаже и заработке по договорам подряда и поручения: Письмо Пенсионного фонда РФ и Минсоцзащиты России от 20 февраля 1992г. //СПС «Консультант Плюс».

22. Перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»: утв. Постановлением Минтруда России и Пенсионного фонда РФ от 27 февраля 2002г. // БНА. - 2002. - № 26.

23. Правила обращения за пенсией, назначения пенсии и перерасчета размера пенсии, перехода с одной пенсии на другую в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»: утв. Постановлением Минтруда России и Пенсионного фонда от 27 февраля 2002г. // БНА. - 2002. - № 26.

24. Беляев В.П., Мачульская А.Н., Фарберова О.Е. Право социального обеспечения: Учебное пособие. 2-изд. М., - 2003.

25. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Учеб. / М.Л. Захаров. - М. 2006.

26. Никонов Д.А., Стремоухов А.В., Крюков С.В. Право социального обеспечения России / Под общ. ред. д.ю.н., проф. А.В. Стремоухова. М.: Норма, - 2005.

27. Право социального обеспечения: Учебное пособие. / Под ред. К.Н. Гусова. -М.: Проспект.-

## **Тема 6. Пенсии по случаю потери кормильца**

### **План**

1. Пенсии по случаю потери кормильца.
2. Основания для назначения пенсии по случаю потери кормильца, их размер и порядок выплаты.
3. Назначение пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих: условия, порядок, субъекты права на пенсию.

### **Методические рекомендации**

Раскрывая первый вопрос, нужно определить, что понимается под пенсией по случаю потери кормильца - это ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда РФ для нетрудоспособных, которые назначаются в размерах, соизмеримых с заработком умершего кормильца, нетрудоспособным членам семьи, находившимся на иждивении умершего.

Право на пенсию по случаю потери кормильца, в соответствии со ст. 50 Закона РФ «О трудовых пенсиях в РФ» имеют нетрудоспособные члены семьи умершего, состоявшие на его иждивении. Родителям и вдовам (вдовцам) граждан, погибших вследствие военной травмы, а также одному из родителей или супругу, другому члену семьи, который занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работает, пенсия назначается независимо от того, состояли ли они на иждивении умершего. Факт смерти должен быть подтвержден свидетельством, выданным органом ЗАГСа, или устанавливается судом.

Таким образом, субъектом пенсионного обеспечения является семья в целом в составе тех ее членов, которые подлежат пенсионному обеспечению.

Родители и супруг умершего, не состоявшие на его иждивении, имеют право на пенсию, если впоследствии они утратили источник средств к существованию. Учащиеся в возрасте 18 лет и старше имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до окончания профессионального обучения в очных учебных заведениях, но не более чем до 23 лет. Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом и матерью при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее пяти лет.

Таким образом, для обеспечения пенсиями по случаю потери кормильца понятие «нетрудоспособность» охватывает самые разнородные явления:

- а) полную или существенную потерю трудоспособности (инвалидность);
- б) социальную необходимость не участвовать в общественном производстве в связи с уходом за малолетними;
- в) когда лицо в силу возрастных особенностей либо еще не обязано по закону трудиться (до 16 или 18 лет), либо уже не обязано трудиться (мужчины старше 60 лет, женщины старше 55 лет).

Характеризуя второй вопрос нужно определить какое основное условие имеет значение, дает право на данную пенсию. Для возникновения права на пенсию по случаю потери кормильца имеет значение время наступления нетрудоспособности. Так, право на пенсию возникает, если нетрудоспособность наступила до смерти кормильца либо до объявления его судом умершим или безвестно отсутствующим.

Необходимым условием для возникновения права на пенсию является нахождение нетрудоспособного члена семьи на иждивении кормильца. Члены семьи считаются состоявшими на иждивении умершего, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянными основным источником средств к существованию. Как видно из определения, лицо может быть признано состоявшим на иждивении, если оно имело и другие источники средств к существованию, однако помощь умершего была постоянным и основным источником. Так, если члены семьи получали от кормильца постоянную и основную помощь, то они считаются состоявшими на его иждивении даже при получении пенсии или стипендии (дети, братья, сестры и внуки).

В других случаях законодательство исходит из того, что члены семьи, которые имеют право на получение содержания от других лиц, не признаются иждивенцами умершего, хотя бы фактически и состояли на его полном обеспечении. Подобными являются братья, сестры, внуки при наличии трудоспособных родителей, а также дед и бабушка, имеющие других лиц, обязанных их содержать (например, детей).

Во всех других случаях вопрос о признании лица иждивенцем умершего, то есть

находившимся на полном содержании или получавшим помощь, являющуюся постоянным и основным источником средств к существованию, решается с учетом фактических обстоятельств органами, назначающими пенсию. При отсутствии соответствующих документов и невозможности их восстановления факт нахождения на иждивении устанавливается судом.

Пенсия устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным. При изменении числа членов семьи, обеспечиваемых пенсией, пенсия пересматривается по числу членов семьи, имеющих право на ее получение.

Пенсия в новом размере выплачивается с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили обстоятельства, влекущие изменение размера пенсии. При наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пенсии, выплата пенсии прекращается с того же момента.

Детям, потерявшим обоих родителей, или умершей одинокой матери за период нахождения на полном государственном содержании выплачивается 50 процентов пенсии, а другим детям - 25 процентов. В таком же порядке выплачивается социальная пенсия, установленная на детей, потерявших родителей.

В третьем вопросе нужно определить от каких условий зависит размер данной пенсии. Право на пенсию по случаю потери кормильца и размер ее зависят от вида общественно полезной деятельности кормильца, условий его труда, причины смерти и размера его заработка. В зависимости от причин смерти кормильца установлены общие основания для пенсионного обеспечения и основания для семей военнослужащих.

К общим основаниям относится наступление смерти кормильца вследствие:

- трудового увечья;
- профессионального заболевания;
- общего заболевания;

Пенсия по случаю потери кормильца вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначается независимо от продолжительности трудового стажа кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца вследствие общего заболевания устанавливается, если кормилец ко дню смерти имел трудовой стаж, который был бы ему необходим для назначения пенсии по инвалидности (не более 15 лет).

При этом семьи бывших военнослужащих, умерших во время пребывания в плену, и семьи военнослужащих, пропавших без вести в период военных действий, приравниваются к семьям погибших на фронте.

Субъектом права на пенсию по случаю потери кормильца - военнослужащего являются нетрудоспособные члены семьи умершего (погибшего) военнослужащего, состоявшие на его иждивении.

Пенсии семьям лиц, проходивших военную службу по призыву, назначаются на основании Закона РФ «О трудовых пенсиях в РФ».

1 июня 1999 г. был принят Федеральный закон № 110-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон РФ «О государственных пенсиях в РФ» (ныне утративший силу) и Закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и их семей». Изменения в первом из них не затрагивают условий предоставления пенсий родителям умерших призывников (сохраняются снижение возраста выхода на пенсию на 5 лет, возможность получения двух пенсий, отсутствие факта иждивения). Статья 2 Закона от 1 июня 1999 г. вносит изменения в закон: равные права получили родители военнослужащих, проходивших службу по контракту либо в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов, и родители призывников.

Кроме этого, повысился размер пенсии каждому родителю погибшего военнослужащего в три раза. Он равняется трем минимальным пенсиям по старости.

Пенсия (кроме пенсии по случаю потери кормильца вследствие военной травмы) устанавливается в размере 30 процентов заработка кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи, а на каждого ребенка, потерявшего обоих родителей, и умершей одинокой матери - в полуторном размере минимальной пенсии по старости.

Пенсия (в том числе при неполном общем трудовом стаже кормильца) не может быть ниже социальной пенсии в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи. Максимальный размер пенсии устанавливается на уровне минимального размера пенсии по старости на каждого нетрудоспособного члена семьи, за исключением пенсии на детей, потерявших обоих родителей,

и умершей одинокой матери, которым он устанавливается в полуторном размере

минимального размера пенсии по старости.

К пенсии выплачиваются надбавки в размере минимального размера пенсии по старости на уход за пенсионером; детям-инвалидам и инвалидам с детства I и II групп, детям, потерявшим обоих родителей, или умершей одинокой матери.

### **Законодательство и литература**

1. Конституция Российской Федерации от 12 дек. 1993г. Ст.Ст. 7, 33, 37, 38, 39, 41, 45, 46, 53.
2. О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС: закон РФ от 15 мая 1991г. // Ведомости РФ. - 1992.-№32.-Ст. 1861.
3. О государственных гарантиях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: закон РФ от 19 фев. 1993г. // Ведомости РФ. - 1993.-№ 16.-Ст. 551
4. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: закон РФ от 12 фев. 1993г. // Ведомости РФ. - 1993. - № 9. - Ст. 328.
5. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования: Федеральный закон от 01 апр. 1996 № 27-ФЗ (с послед, изм. и доп.) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 14. - Ст. 1401.
6. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный Закон от 17 дек. 2001 № 173-ФЗ. // Собрание законодательства РФ. - № 52. - Ст. 4920.
- 87
7. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 дек. 2001г. // Собрание законодательства РФ. - 2001. - № 51. - Ст. 4832.
8. О некоторых социальных гарантиях лицам, замещающим государственные должности федеральных государственных служащих: Указ Президента РФ от 16 августа 1995г. // Собрание законодательства РФ. - 1995. - № 34. - Ст. 3442.
9. Перечень должностей, периоды службы (работы) в которых включается в стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных служащих: Утв. Указом Президента РФ от 17 дек. 2002г. // Собрание Законодательства РФ. - 2002. - № 51.-Ст. 5063.
10. Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных районам Крайнего Севера: Утв. Постановлением Совета Министров СССР от 10 сен. 1967г. // Собрание постановлений Правительства СССР. - 1992. - № 1-2. - Ст. 5.
11. Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий: Постановление Правительства РФ от 24 июля 2002г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 31. - Ст. 3110.
12. Об утверждении Списка профессий и должностей работников театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, творческая работа которых дает право на пенсию за выслугу лет: Постановление Совета Министров РСФСР от 28 августа 1991г. // Льготное пенсионное обеспечение и пенсии за выслугу лет. - М., 1994.
13. Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»: Постановление Правительства РФ от 11 июля 2002г. // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 28. - Ст. 2872.
14. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: закон РФ от 12 фев. 1993г. // Ведомости РФ. - 1993. - № 9. - Ст. 328.
- 15.0 прожиточном минимуме в Российской Федерации: Федеральный закон от 24 окт. 1997 № 134-ФЗ. // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 43. - Ст. 4904.
- 16.0 негосударственных пенсионных фондах: Федеральный закон от 07 мая 1998 № 75-ФЗ, в ред. от 12 февр. 2001. // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 19. - Ст. 2071.
- 17.0 государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный закон от 15 дек. 2001 № 166-ФЗ. // Собрание законодательства РФ. - 2001. - № 51. - Ст. 4831.
18. О стаже и зарплате по договорам подряда и поручения: Письмо Пенсионного фонда РФ и

Минсоцзащиты России от 20 февраля 1992г. // СПС «Консультант Плюс».

19. Перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»: утв. Постановлением Минтруда России и Пенсионного фонда РФ от 27 февраля 2002г. // БНА. - 2002. - №

20. Правила обращения за пенсией, назначения пенсии и перерасчета размера пенсии, перехода с одной пенсии на другую в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»: утв. Постановлением Минтруда России и Пенсионного фонда от 27 февраля 2002г. // БНА. - 2002. - № 26.

21. Авдей А.Г. К проблеме правового регулирования трудовых пенсий по случаю потери кормильца в республике Беларусь // Социальное и пенсионное право. - 2006. - № 1.

22. Беляев В.П., Мачульская А.Н., Фарберова О.Е. Право социального обеспечения: Учебное пособие. 2-изд. М., - 2005.

23. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Учеб. / М.Л. Захаров. - М. - 2006.

24. Никонов Д.А., Стремоухов А.В., Крюков С.В. Право социального обеспечения России / Под общ. ред. д.ю.н., проф. А.В. Стремоухова. М.: Норма, - 2005.

25. Право социального обеспечения: Учебное пособие. / Под ред. К.Н. Гусова. -М.: Проспект.- 2006.

26. Стремоухов А.В., Никифорова Н.Н., Никонов Д.А. Практикум по праву социального обеспечения М., - 2004.

## **Тема 7. Порядок назначения и выплаты пенсий в Российской Федерации**

### **План**

1. Порядок обращения за назначением пенсии.
2. Документы, представляемые для назначения пенсий.
3. Выплаты пенсии в общем порядке и в соответствии со специальными правилами.
4. Ответственность организаций и граждан за нарушение порядка оформления документов.

### **Методические рекомендации**

В первом вопросе нужно отметить, что в соответствии с действующим на территории РФ порядком назначения пенсий заявление об этом (в том числе и о назначении пенсий на льготных условиях) подается через администрацию предприятия, учреждения, организации по месту последней работы. Заявления же о назначенной пенсии членами кооперативов (в том числе колхозов), их семьями подается через правление кооператива.

Непосредственно в орган, назначающий пенсии, имеют право обратиться следующие граждане: неработающие граждане; граждане - индивидуальные предприниматели; члены творческих союзов; учащиеся высших и средних учебных заведений, аспиранты, докторанты; лица, работающие у граждан по договорам найма, и некоторые другие категории граждан.

Граждане могут обращаться за назначением пенсий в любое время после возникновения права на нее, без ограничения каким-либо сроком. При этом обращение за назначением пенсии по старости может осуществляться и до наступления пенсионного возраста, однако не ранее чем за месяц до возникновения права на эту пенсию.

Такой порядок предусмотрен для удобства гражданина и производится только по его желанию. Он позволяет исключить возможность несвоевременной первой выплаты пенсии из-за длительности оформления пенсионных документов в особо сложных случаях (необходимость опроса свидетелей для подтверждения стажа работы, проверка обоснованности выдачи справок, на льготное пенсионное обеспечение и т. д.) в органах, назначающих пенсии.

Важным юридическим фактом в пенсионном обеспечении является дата обращения за назначением пенсии. С учетом этой даты определяется срок, с которого производится назначение и выплата пенсии. Если заявление пересылается по почте и при этом прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле отправления данного заявления.

В соответствии со ст. ст. 118, 119 Закона РФ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» пенсии назначаются со дня обращения, но не ранее возникновения на нее права, кроме следующих случаев:

а) пенсии по старости и за выслугу лет - со дня прекращения работы (службы), если обращение за пенсией последовало не позднее месяца со дня оставления работы;

б) пенсии по инвалидности - со дня установления инвалидности, если обращение за пенсией последовало не позднее 12 месяцев со дня установления инвалидности;

в) пенсии по случаю потери кормильца - со дня смерти кормильца, если обращение за пенсией последовало не позднее 12 месяцев со дня смерти кормильца. В случае, если обращаются за пенсией позднее, то она назначается на год раньше того дня, когда последовало за ней обращение.

Если представителем организации либо заявителем к заявлению о назначении пенсии были приложены не все необходимые документы, то Закон предоставляет возможность их донести в течение трех месяцев со дня подачи заявления. Если такие документы будут представлены в указанный срок (либо в течение трех месяцев со дня получения от органа, который назначает пенсию, извещения о необходимости представления дополнительных документов), то днем обращения за пенсией считается первоначальный день приема заявления или представления о назначении пенсии (либо дата отправления заявления или представления, указанная на почтовом штемпеле).

В случае представления документов позднее трехмесячного срока, днем обращения за пенсией считается день приема последнего необходимого документа для назначения пенсии. Выплата пенсии и будет производиться с этой даты.

Раскрывая второй вопрос нужно отметить, что для назначения пенсии по старости представляются документы о возрасте и подтверждающие трудовой стаж. Помимо этого в случае необходимости могут предоставляться документы:

а) о заработке;

б) о рождении ребенка и воспитании его до восьми лет; подтверждающие документы, что ребенок заявителя признавался инвалидом с детства или ребенком-инвалидом;

в) о признании заявителя инвалидом вследствие военной травмы;

г) подтверждающие документы, что заявитель имеет право на досрочную пенсию как безработный

д) о признании заявителя инвалидом первой группы по зрению;

е) о наличии у заявителя такого заболевания, как гипоплазия - лилипутство;

ж) о нахождении у заявителя на иждивении нетрудоспособных членов семьи;

з) о признании заявителя нуждающимся в постоянном постороннем уходе;

и) удостоверяющие документы, что заявитель является участником ликвидации последствий Чернобыльской АЭС, занят на эксплуатации Чернобыльской АЭС и на работах в зоне отчуждения, подтверждающие эвакуацию из зоны отчуждения и переселение из зоны отселения, проживание или работу в определенных зонах, предусмотренных Законом РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

к) о награждении заявителя государственными наградами или наличия у него соответствующего звания (ст. 110 Закона «О трудовых пенсиях в РФ»): присвоение званий «Герой Советского Союза», «Герой Российской Федерации», «Герой Социалистического Труда», награждение орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней или орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней;

л) удостоверяющие, что заявитель является участником Великой Отечественной войны, в том числе из числа вольнонаемного состава, сынов (воспитанников) полков, юнг, либо относится к другой категории лиц, перечисленных в подпунктах «а» - «ж» п. 1 ч. 2 ст. 2 Федерального закона «О ветеранах» (так, например, военнослужащие, в том числе уволенные в запас (отставку), проходившие военную службу или временно находившиеся в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в годы гражданской или Великой Отечественной войны, во время других боевых операций по защите Отечества, а также партизаны и члены подпольных организаций, действовавших в годы гражданской или Великой Отечественной войны на временно оккупированных территориях, другие категории граждан);

м) подтверждающие документы, что заявитель был необоснованно репрессирован по политическим мотивам и впоследствии реабилитирован;

н) подтверждающие документы, что заявитель проработал в годы Великой Отечественной войны не менее шести месяцев;

о) подтверждающие документы, что заявитель не менее шести месяцев находился на военной

службе в период с 22 июня 1941 г. по 3 сентября 1945 г.;

п) подтверждающие документы, что заявитель был несовершеннолетним узником концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами, их союзниками в период второй мировой войны;

р) подтверждающие документы, что заявитель является инвалидом с детства вследствие ранения, контузии, увечья, связанных с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны или с их последствиями;

с) об отказе от получения пенсии в период работы.

Должны быть приложены к заявлению о назначении пенсии по инвалидности документы о признании заявителя инвалидом.

В свою очередь, к заявлению о назначении пенсии по случаю потери кормильца должны быть приложены документы: о смерти (или безвестном отсутствии) кормильца; о дате и причине смерти кормильца; подтверждающие документы родственных отношений с умершим; о возрасте лица, на которое назначается пенсия либо о признании его инвалидом.

Кроме того, при назначении пенсии за выслугу лет должны быть приложены документы, подтверждающие специальный трудовой стаж и заработок.

В необходимых случаях, кроме вышеперечисленных документов, могут быть представлены и другие (например, признания инвалидом вследствие военной травмы и т.д.).

Перерасчет и возобновление выплаты ранее назначенной пенсии, а также перевод с одной пенсии на другую осуществляются по документам, имеющимся в пенсионном деле.

Документы, необходимые для назначения пенсии, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, засвидетельствованных в нотариальном порядке, администрацией предприятия, учреждения, организации, представляющей заявителя к назначению пенсии, или отделом социального обеспечения.

Документы о трудовом стаже представляются только в подлинниках. Однако в тех случаях, когда доказательством может служить трудовая книжка, представляется выписка из нее, засвидетельствованная администрацией предприятия по месту последней работы или органом, назначающим пенсию.

На основе всех собранных документов администрацией предприятия, организации, учреждения оформляется специальный бланк - представление к назначению пенсии. Форма Представления и правила его заполнения утверждаются Министерством социальной защиты населения РФ совместно с Министерством труда и социального развития РФ.

После подачи работником заявления о назначении пенсии администрация предприятия в течение 10 дней с момента регистрации данного заявления должна окончательно оформить все документы и свое Представление, ознакомить с ними заявителя (под расписку в Представлении) и рассмотреть вопрос о возможности представления данного работника к назначению пенсии.

Если работнику отказано в представлении к назначению пенсии, ему должно быть сообщено об этом в письменной форме с указанием причин отказа.

При приеме документов орган социальной защиты населения проверяет правильность оформления заявления и представления, осуществляет правовую оценку содержащихся сведений и надлежащего оформления представленных документов, по результатам которой готовит положительное решение о назначении, перерасчете, возобновлении выплаты ранее назначенной пенсии, а также о переводе с одной пенсии на другую.

Не позднее 10 дней после поступления всех необходимых документов орган социальной защиты должен оформить расчет пенсии, сформировать пенсионное дело и принять решение о назначении (отказе) в назначении пенсии.

Всем пенсионерам выдается пенсионное удостоверение, которое является официальным документом, подтверждающим получение пенсии.

В третьем вопросе нужно определить как производится выплата, доставка. Пенсии производится за текущий месяц. Доставка и пересылка пенсии осуществляется за счет государства. Размер назначенной пенсии может изменяться при наступлении следующих обстоятельств:

а) при возникновении права на ее повышение - с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился с заявлением о повышении пенсии со всеми необходимыми документами;

б) при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии - с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

Перевод с одной пенсии на другую производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором подано соответствующее заявление со всеми необходимыми документами. Суммы пенсии, причитающиеся пенсионеру и недополученные в связи с его смертью, выплачиваются его наследникам на общих основаниях. Членам семьи умершего, производящим похороны, эти суммы выплачиваются до принятия наследства.

Независимо от основания назначения и вида пенсии, пенсионерам, проживающим в государственных или муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания, выплачивается 25 процентов назначенной пенсии.

Если у пенсионера, проживающего в государственных или муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания, имеются нетрудоспособные члены семьи, состоящие на его иждивении, то пенсия выплачивается в таком порядке: на одного члена семьи - четверть пенсии, на двух членов семьи - треть пенсии; на трех и более членов семьи - половина пенсии; на самого пенсионера - 25 процентов пенсии.

Суммы назначенной пенсии, не полученные пенсионером своевременно, выплачиваются за все прошлое время, но не более чем за три года перед обращением за их получением. Суммы пенсии, не полученные пенсионером своевременно по вине органов, назначающих или выплачивающих пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

В соответствии со ст. 98 Уголовно-исполнительного Кодекса РФ осужденные имеют право на пенсионное обеспечение. Выплата им пенсии производится органами социальной защиты по месту нахождения исправительного учреждения.

При выезде пенсионера на постоянное место жительства за границу пенсия предоставляется за полгода вперед.

В четвертом вопросе нужно нарушения установленного порядка отметить особенности Нарушение установленного порядка оформления документов либо представление заведомо неверных документов влечет ответственность как предприятия (должностного лица), выдавшего такие документы, так и пенсионера, представившего заведомо ложные сведения.

Суммы пенсий, излишне выплаченные пенсионеру вследствие его злоупотребления (представление документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытие изменений в составе семьи, на которую выплачивается пенсия по случаю потери кормильца и т.д.), могут удерживаться из пенсии по решению органа, выплачивающего пенсию.

Размер удержаний по этому основанию не должен превышать 20 процентов пенсии, причитающейся пенсионеру к выплате, сверх удержаний по другим основаниям. Во всех случаях обращения взыскания на пенсию в соответствии с законодательством за пенсионером сохраняется не менее 50 процентов причитающейся пенсии. В случае прекращения выплаты пенсии оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Должностные лица, выдавшие заведомо подложные документы, могут нести уголовную ответственность.

Кроме того, с 17 марта 1999 г. установлена уголовная ответственность на основании ст. 145-1 УК РФ за невыплату свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенных руководителем предприятия, учреждения или организации независимо от формы собственности из корыстной или иной личной заинтересованности.

Конституция РФ закрепила право гражданина на судебную защиту (ст. 46 Конституции РФ). Право на судебную защиту закреплено и в пенсионном законодательстве (ст. 129 Закона РФ «О трудовых пенсиях» от 20 ноября 1990 г., ст. 65 Закона РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и их семей» от 12 февраля 1993 г.), при этом сохранен также административный порядок обжалования решений органов и должностных лиц, которые осуществляют пенсионное обеспечение.

Споры по вопросам назначения и выплаты пенсий, удержаний из пенсии, взыскания излишне выплаченных сумм пенсии рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами, решения которых могут быть обжалованы в суде.

#### **Законодательство и литература**

1. О трудовых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный закон от 17 дек. 2001 № 173-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - № 52. - Ст. 4920.

2. Порядок представления и оформления документов для назначения пенсии. Утв. приказом Министра труда РФ от 13 августа 1992г. № 1654-РБ, приказом Министра социальной защиты

населения РФ от 14 августа 1992г. № 1-2761-18. // Бюллетень Минтруда РФ. - 1992. - № 9-10.

3. Постановление Правительства РФ от 27апреля 1995г. «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячного пожизненного содержания судьям Конституционного Суда РФ, пребывающим в отставке», в ред. Постановления Правительства РФ от 14 декабря 2000г. № 942. // Собрание Законодательства РФ. - 1995. - № 18. - Ст. 1685.

4. Порядок оформления документов для назначения и выплаты пенсий осужденным, содержащимся в исправительных учреждениях. Утв. ГУИН МВД РФ от 4 ноября

5. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: закон РФ от 12 февраля 1993 г. // Ведомости. - 1993. - № 9 . - Ст. 328.

6. О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации: Федеральный закон от 6 марта 2001г. // Собрание Законодательства РФ. - 2001. - № 11. - Ст. 998.

7. Положение о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий в РСФСР: Утв. Приказом Минсобеса РСФСР от 14 октября 1991 г. М., - 1991.

8. Инструкция об организации работы по пенсионному обеспечению в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации: Утв. Приказом МВД РФ от 3 ноября 1993 г.- М., - 1993.

9. Положение о порядке назначения и выплаты пенсий прокурорам и следователям, научным и педагогическим работникам органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и их семьям: Утв. Постановлением Правительства РФ от 12 августа 1994 г. // Собрание Законодательства РФ. -1994.-№ 17.-Ст. 2000.

10. Положение о порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации: Утв. Постановлением Правительства РФ от 19 августа 1994 г. // Собрание Законодательства РФ. - 1994. - № 19.- Ст. 2210.

11. Положение о порядке назначения и выплаты в Министерстве обороны Российской Федерации государственных пенсий, пособий и компенсаций лицам, проходившим военную службу, и их семьям: Утв. Приказом Министра обороны РФ от 8 октября 1994 г. - М., - 1994.

12. Инструкция о порядке назначения и выплаты ежемесячного пожизненного содержания судьям федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов: Утв. Президиумом Высшего арбитражного Суда РФ 5 августа 1999 г. и Президиумом Верховного Суда РФ 19 августа 1999 г. - М., 1999.

13. Положение об установлении, выплате и перерасчете размера ежемесячной доплаты к государственной пенсии лицам, замещавшим государственные должности федеральной

14. государственной службы: Утв. Постановлением Правительства РФ от 11 ноября 1999 г. // Собрание Законодательства РФ. - 1999. - № 47. Ст. 5698.

15. Инструкция об организации работы по социальному обеспечению сотрудников в уголовно-исполнительной системе: Утв. приказом Минюста РФ от 5 мая 2000 г. // БНА. - 2000. - №2.

16. Буянова М.О. Право социального обеспечения: Учеб. пособие / М.О. Буянова, С.И. Кобзева, З.А. Кондратьева. - 2-е изд., стер. - М.: КноРус, 2006. - 519с

17. Вишняков В.Г. Конституционные основы социального государства // Журнал российского права. - № 8. - 2004. - С. 18.

18. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Учеб. М. - 2004. - 428с

19. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения (учебник для вузов, издание 2) ; 2008 ; Изд. дом "Дашков и К". - 464 с.

20. Плугарева М.А. Право социального обеспечения: Метод. рек. по изуч. курса: Для студентов спец. «Юриспруденция»/М.А. Плугарева, И.Н. Бухтоярова; СКИ БУПК.- Ставрополь, 2006. - 72с.

21. Практикум по праву социального обеспечения / Под ред. А.В. Стремоухова. М.: ИНФРА-М, НОРМА, 2004. - 104с.

22. Удалова А.В. Право социального обеспечения: Курс лекций/А.В. Удалова. - М.:Омега-Л, 2006.-189

23. Покладова Т.А., Секачева О.В., Чирков С.А. и др. Комментарий к Федеральному закону от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» - ПРИНТ ИНВЕСТ, 2005 г. - 234с.

24. Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения. Уч.- метод. пособие. - М. 2005. - С. 356.

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ «КАБАРДИНО – БАЛКАРСКИЙ КОЛЛЕДЖ  
КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»**

**КУРСОВАЯ РАБОТА**

по дисциплине: «Право социального обеспечения»

на тему: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Выполнила студент(ка)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

*Группа* \_\_\_\_\_

Руководитель

НАЛЬЧИК 20\_\_\_\_

Зам. директора по УПР \_\_\_\_\_

студента \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(группа)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу разрешить выполнение курсовой работы по дисциплине

\_\_\_\_\_  
На тему: \_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись студента)

**Согласовано:**  
**Руководитель** \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ «КАБАРДИНО – БАЛКАРСКИЙ КОЛЛЕДЖ  
КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»**

УТВЕРЖДАЮ:  
Руководитель

\_\_\_\_\_  
должность, фамилия, имя, отчество)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПЛАН КУРСОВОЙ РАБОТЫ**

студента \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(группа)

1. Тема курсовой работы \_\_\_\_\_

2. План курсовой работы

Студент

\_\_\_\_\_  
(подпись)

## ***РЕЦЕНЗИЯ***

руководителя на курсовую работу по дисциплине \_\_\_\_\_  
на тему \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

студента \_\_\_\_\_  
специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения  
группы \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_

- 1. Актуальность темы.**
- 2. Структура и краткое содержание курсовой работы.**
- 3. Теоретическая и практическая значимость результатов курсовой работы.**
- 4. Замечания к работе.**
- 5. Отношения студента к выполнению работы.**
- 6. Оценка сформированности компетенций.**
- 7. Общая оценка курсовой работы (допускается к защите; не допускается к защите)**

Руководитель \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

Дата